



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

“REGLAMENTO DEL CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER”

Preámbulo.-

La Constitución Española de 27 de diciembre de 1978, consagra en el artículo 14 la igualdad ante la Ley de todos los españoles, estableciendo “ losa españoles son iguales ante la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, sexo, religión, opinión, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”.

Asimismo el artículo 9.2 establece que corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas, remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social”.

La situación de las mujeres en nuestra sociedad plantea graves contradicciones, ya que aún existiendo una igualdad de derecho basada en la Constitución, las desigualdades de hecho por razón del sexo siguen dándose de forma sistemática.

El reconocimiento de derechos no es suficiente, es necesario , la acción de los poderes públicos para que sean efectivos.

El Ayuntamiento de Paterna, considera conveniente la creación de una vía de participación en el ámbito municipal a través de un de instrumento de cooperación y coordinación capaz de aglutinar los intereses de las Administraciones públicas y organizaciones ciudadanas.

Por ello, La Concejalía de la Mujer ha considerado conveniente la elaboración de un reglamento que regule la constitución y funcionamiento del Consejo Municipal de la Mujer.

TITULO PRELIMINAR

De la Constitución del Consejo de la Mujer.

DISPOSICIONES GENERALES.

Art. 1º.-



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

El Consejo Municipal de la Mujer se constituye como órgano de carácter consultivo de este Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en los artículos 130 y 131 del R.O.F. Este Consejo se constituye como órgano de participación, coordinación y asesoramiento encargado de recoger, estudiar y hacer propuestas para la resolución de las demandas, conflictos y situaciones de discriminación con las que se enfrenta la mujer en la sociedad.

Art. 2º.- Ámbito.

El ámbito territorial del Consejo, corresponde al termino municipal de Paterna.

TITULO I.-

De los objetivos, funciones y composición del Consejo de la Mujer.

CAPITULO I.-

De los objetivos y funciones.-

Art. 3º.-

EL Consejo Municipal de la Mujer tendrá los siguientes objetivos:

Defender los derechos de las mujeres, velando por el cumplimiento de la legalidad vigente y corrigiendo y previniendo las posibles discriminaciones que pudieran existir en cualquiera de sus campos de actuación.

Fomentar la toma de conciencia de las mujeres ante su propia situación global.

Promover la participación de las mujeres, en la vida social, cultural y política, de modo que se constituyan como responsables y protagonistas de su propio proceso de promoción y desarrollo.

Impulsar y apoyar las asociaciones de mujeres, sin interferir con ello, ni en su desarrollo ni en su campo de actuación respetando y fomentando su autonomía.

Art. 4º.-

Para el logro de dichos objetivos, el Consejo Municipal de la Mujer tendrá las siguientes funciones:

1.- Coordinar las actividades y proyectos que relacionados con las mujeres, realicen las distintas Concejalías del Ayuntamiento.

2.- Ejercer de órgano de consulta no vinculante de la Administración Municipal, en todos aquellos asuntos que desde los órganos corporativos, se considere necesario someter a su información.

3.- Proponer a la Corporación Municipal, a través del Area de la Mujer:

a) Las medidas que considere oportunas para lograr el fomento y potenciación del asociacionismo participación de la mujer.



b) Actuaciones globalizadoras encaminadas a lograr una mayor igualdad entre hombre y mujeres.

c) La realización de debates, reflexiones, trabajos de investigación y todas aquellas actuaciones, que contribuyan a modificar el cambio de actitudes de la población de Paterna, a favor de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

d) Informe, estudio y propuesta de nuevas solicitudes de inclusión en le Consejo Municipal de la Mujer.

4.- Obtener información periódica de las actuaciones municipales dirigidas específicamente a la mujer.

5.- Obtener información de las actuaciones de otras Administraciones, organismos y entidades, dirigidas específicamente a las mujeres, así como efectuar propuestas al Ayuntamiento y a otras administraciones o entidades.

6.- Velar para que en los planes y programas de las diferentes Concejalías y Áreas municipales, se elaboren los correspondientes informes de impacto de género y realizar su seguimiento.

7.- Seguimiento y denuncia sobre situaciones de discriminación por razón de sexo, sin menoscabo de la capacidad de cada organización para dirigirse a los organismos pertinentes.

8.- Vigilar el cumplimiento de la legislación en materia de igualdad y promover su modificación, si fuese necesario, en el ámbito de sus competencias.

9.- Proponer la formalización de convenios o contratos encaminados al desarrollo promoción integral de la mujer, a los órganos competentes del ayuntamiento.

CAPITULO II.-

De la composición y Requisitos .-

Art. 5º.-

A) Podrán formar parte de este Consejo:

- Las asociaciones de mujeres.
- Las organizaciones sindicales que realicen actividades en materia de igualdad de oportunidades para las mujeres.

B) Requisitos. Para ingresar en el Consejo se requerirá a las asociaciones y organizaciones mencionadas:

- 1.- Estar legalmente constituida y tener domicilio social en Paterna.
- 2.- Tener como mínimo 10 socias.
- 3.- Figurar inscrita en el Registro de Asociaciones del Ayuntamiento, con la documentación que se establezca al efecto.
- 4.- Presentar memoria de actividades realizadas y/o proyectos de actividades a favor de la igualdad de oportunidades para las mujeres.

C) Exclusiones



Las asociaciones que no reúnan los requisitos citados en los epígrafes 1,2,3,4, no podrán formar parte del Consejo.

D) Composición

El Consejo de la Mujer ha de estar compuesto por lo siguientes miembros.

- 1.- El Presidente. Que será el señor Alcalde o concejal en quién delegue.
- 2.- El Vicepresidente, que será un miembro del Consejo elegido por mayoría absoluta.
- 3.- Un representante (concejal o no) propuesto por cada uno de los grupos políticos y que tengan representación en la Corporación.
- 4.- Un representante de cada entidad o asociación de carácter local debidamente constituida e inscrita en el Registro Municipal de Asociaciones a que se refiere el apartado a) del artículo 5 y en el resto de registros procedentes.
- 5.- El Secretario. El de la Corporación o funcionario en quién delegue. Asistirá a las reuniones y tendrá voz, pero no voto.

Cada uno de estos grupos y entidades indicados, podrá designar un suplente.

Art 6º.-

La extinción del mandato de los miembros del consejo coincidirá con la celebración de las elecciones municipales, salvo que el Alcalde sea sustituido por una moción de censura, en cuyo caso se procederá a la elección de la totalidad de los miembros del consejo.

No obstante, la condición de miembro del Consejo se perderá:

- a) Por voluntad propia expresada por escrito.
- b) Por la disolución de la Asociación, grupo o colectivo al cual representan.
- c) Por cambio de delegación o cese, en el caso de miembros en representación de la Corporación.
- d) Por cese en la representación de la asociación que le propone.
- e) Por defunción.

TITULO II.- Estructura organizativa.-

Capítulo I.

De la organización del consejo.

Art. 7º.-

Los órganos de funcionamiento del Consejo de la Mujer son:



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

- a. El presidente y el vicepresidente.
- b. El Pleno
- c. Las comisiones de trabajo.

Capítulo II.

Art. 8º.-

Corresponde al presidente las funciones de:

- a. Ejercer la representación del órgano asesor, órganos, entidades y comisiones y también delegar en el pleno del consejo dicha representación.
- b. Acordar las convocatorias de las sesiones ordinarias y extraordinarias y fijar el orden del día.
- c. Presidir las sesiones, moderar los debates, mantener el orden a lo largo de la sesión y suspenderla por causas justificadas.
- d. Canalizar ante el órgano municipal correspondiente todas las peticiones, requerimientos y actuaciones aprobadas por el pleno del consejo.
- e. Ejercer las funciones inherentes a las condiciones de presidente del consejo.
- f. Presidir, mediante el voto de calidad en caso de producirse empate en una votación.
- g. Otras que se le pudieran atribuir.

En caso de ausencia del presidente la presidencia la ejercerá el vicepresidente.

Capítulo III.-

Del pleno.

Art. 9º.-

El pleno es el máximo órgano asesor del Consejo de la Mujer y le corresponden las funciones de:

- a. Informar y asesorar de las actuaciones a la corporación, así como controlar su desarrollo.
- b. Aprobar la constitución de las comisiones de trabajo y designar los miembros que formen parte.
- c. Conocer los informes elaborados por órganos específicos, a requerimiento del presidente del consejo.
- d. Designar los miembros que han de representar al consejo en los actos y actividades que sea necesario.
- e. Designar los miembros que han de asistir a las comisiones informativas municipales, si se les requiere por ese motivo, y siempre que se deliberen asuntos que afecten al Área de la mujer.



**AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)**

- f. Cualquier otra función que corresponda al Consejo de la Mujer y no esté atribuida a ningún otro órgano.

Capítulo IV.

De las comisiones de trabajo.

Art. 10º.-

Las comisiones de trabajo se crearan por decisión del pleno del Consejo, y en el acuerdo de creación se establecerán las actividades concretas que las desarrollarán.

Las funciones de las comisiones serán aquellas que le sean delegadas o pudieran encomendar el pleno del consejo en materia de asesoramiento, estudio o elaboración de proyectos que han de ser sometidos a consideración.

Art. 11º.-

Las comisiones de trabajo se constituirán por:

- a. El coordinador de la comisión.
- b. Los miembros del consejo que lo soliciten y estén ratificados pro el pleno.
- c. El secretario del Consejo, que asistirá a las reuniones y tendrá voz pero no voto.

El coordinador de la comisión será el concejal del Área de la Mujer. En caso de ausencia del coordinador, o por delegación expresa de aquél, la coordinación de la comisión se ejercerá por un representante de las asociaciones integrantes del consejo.

Podrán ser designados, a propuesta del pleno, técnicos municipales u otras personas que, sin formar parte, se considere conveniente su asistencia por los especiales conocimientos de la materia objeto del estudio.

Art. 12º.-

La condición de miembro de la comisión de trabajo se perderá, además de las causas prevista en el artículo 6 por decisión del órgano que lo designó.

Art. 13º.-

Las funciones del coordinador de la comisión de trabajo son las siguientes:

- a. Organizar y moderar el funcionamiento de la comisión.
- b. Convocar las sesiones de la comisión de trabajo y adjuntar a la convocatoria el orden del día de la sesión, así como los documentos de la misma.
- c. Canalizar al pleno del Consejo Local la documentación elaborada por la comisión que ha de ser objeto de estudio o debate.



TITULO III.

Derechos y deberes de los miembros del Consejo Municipal de la Mujer .

Capítulo I.

De los derechos de los miembros.

Art. 14º.-

Son derechos de los miembros del consejo:

- a. Estar representados en los plenos del consejo.
- b. Recibir información referente a las actividades que se realizan en cumplimiento de los acuerdos adoptados por el pleno del consejo.
- c. Tener acceso a los actos y documentación del consejo.
- d. Presentar y defender iniciativas e intereses en el ámbito del consejo. Participar, teniendo derecho a voz y voto, en las reuniones del consejo.
- e. Solicitar a través del consejo, a los servicios de la Corporación aquella información que le sea necesaria para la elaboración de una propuesta.
- f. Hacer constar en los actos de las sesiones las observaciones y razonamientos adecuados.
- g. Todos aquellos que se les puedan atribuir por este reglamento o por la legislación vigente que sea de aplicación.

Capítulo II.

De los deberes de los miembros

Art. 15º.-

Son deberes de los miembros del consejo:

- a. Asistir a las sesiones plenarias y a las comisiones de trabajo en las cuales participen, además de colaborar en las actividades promovidas por el consejo, en cumplimiento de los acuerdos adoptados.
- b. Contribuir a mejorar el desarrollo y promoción del consejo.
- c. Respetar y cumplir lo expuesto en el reglamento.
- d. Comunicar al Ayuntamiento, en el caso de asociaciones, grupos o colectivos, los cambios efectuados en sus estatutos, por si dicho cambio afectara a los criterios de su designación.
- e. Comunicar los cambios que se produzcan de la persona que ostente la delegación o del domicilio social de la entidad o asociación a la cual represente.
- f. Todos aquellos que se le puedan atribuir por este reglamento o por la legislación vigente que sea de aplicación.



Título IV.

Del régimen de funcionamiento.

Capítulo I.

Del pleno.

Art. 16º.-

1. El pleno del Consejo se reunirá al menos una vez al trimestre en sesión ordinaria.
2. De manera extraordinaria se reunirá, siempre que se considere necesario a propuesta del presidente o de un tercio de los vocales.
3. La convocatoria se realizará con una antelación mínima de 3 días hábiles, con expresión de los puntos a tratar en el Orden del día.
Al objeto de facilitar las comunicaciones y notificaciones, los miembros del Consejo deberán facilitar a la Secretaria sus respectivos domicilios.

Art. 17º.-

El Consejo se considerará constituido cuando haya sido convocado según las normas establecidas y se hallen presentes la mayoría absoluta de sus miembros en primera convocatoria y en segunda, media hora después, por los miembros presentes, cuyo número no podrá ser inferior a 5. En cualquier caso, deberá asistir el presidente y el secretario o quienes legalmente les sustituyan.

Capítulo II.

De las comisiones de trabajo.

Art. 18º.-

Las comisiones de trabajo pueden ser permanentes o especiales y se acordará la creación conforme a lo que prevé el artículo 10 del presente reglamento.

Art. 19º.-

1. Las comisiones permanentes son aquellas en las cuales se tratarán determinadas cuestiones de carácter general, a propuesta del pleno del consejo.
2. Las comisiones especiales serán aquellas constituidas para dar respuesta a un asunto concreto y se extinguirán en el momento que acabe el tratamiento de la materia, estudio y consideración que determine su creación .

Capítulo III.

De las votaciones y actas



Art. 20º.-

1. Antes de la votación, el presidente del consejo planteará de forma clara y concisa el asunto a votar y la forma de emitir el voto.
2. Las votaciones serán ordinarias, excepto que el pleno del consejo acuerde, para un asunto concreto, la votación nominal o secreta.
3. El voto se emitirá en sentido afirmativo o negativo, y se contemplará la posibilidad de la abstención.
4. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple, de los miembros presentes.
5. En el caso de producirse un empate en la votación, se efectuará una nueva votación, y si persistiera el empate decidirá el voto de calidad del presidente del consejo.
6. Finalizada la votación el secretario computará los votos emitidos y anunciará en voz alta el resultado, en vista del cual el presidente proclamará el acuerdo adoptado.

Art. 21º.-

De las reuniones del Consejo se extenderá la oportuna acta, con los acuerdos adoptados. Asimismo y de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 del R.O.F. en el acta se recogerán de forma sintetizada las intervenciones de los diferentes miembros. en las deliberaciones. En las actas se reflejará el número de votos afirmativos, negativos y abstenciones, haciéndose constar nominalmente el sentido del voto cuando así lo pidan las personas interesadas.

Art. 22º.-

Los acuerdos del Consejo serán trasladados a los Servicios Municipales correspondientes a efectos de tramitación, en su caso, del oportuno expediente.

Art. 23º.-

El Ayuntamiento facilitará la sede o locales de que disponga para las sesiones y los recursos financieros necesarios para cumplir sus objetivos.

Capítulo IV.

De la disolución del Consejo.

Art. 24º.-

El Consejo podrá ser disuelto a petición propia, acordada por el Pleno del Consejo por mayoría absoluta, que elevará la propuesta al Ayuntamiento Pleno; o a iniciativa municipal, adoptándose el acuerdo por el Pleno del Ayuntamiento por mayoría simple.



AJUNTAMENT
DE
PATERNA
(VALENCIA)

Al disolver el Consejo, todos los bienes y materiales adscritos al mismo, pasarán a plena disponibilidad del Ayuntamiento.

Disposiciones finales.

Primera.

En lo no previsto en el presente reglamento de constitución y funcionamiento de la Mujer, será de aplicación supletoria:

- La Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, Texto refundido de las disposiciones vigentes de régimen local.
- Real decreto 2586/86, de 28 de noviembre, Reglamento de Organización, Funcionamiento y del Procedimiento de las Administraciones Locales.
- La Ley 30/92, de 26 de noviembre, Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento administrativo común.

Segunda.

Este reglamento entrará en vigor al día siguiente de la publicación del texto íntegro en el “boletín Oficial” de la provincia, y continuará su vigencia hasta que el pleno del Ayuntamiento acuerde la modificación o derogación ajustándose a lo establecido en el artículo 49 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.”

DILIGENCIA

Dñ^a. TERESA MORAN PANIAGUA, Secretaria del Ayuntamiento de Paterna (Valencia)

CERTIFICO: Que esta ordenanza fue aprobada provisionalmente por el Ayuntamiento en sesión plenaria el día 25 de mayo de 2000, entendiéndose definitivamente aprobada al no haberse presentado reclamación alguna durante el plazo de exposición al público; habiéndose publicado su aprobación definitiva en el B.O.P. de 5 de septiembre de 2000.

Paterna a 30 de abril de 2003.

VºBº

LA SECRETARIA

El Alcalde