

NÚM. 11/2011	NÚM.11/2011
ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CELEBRADA PER L'AJUNTAMENT EN PLE DE DIMECRES, 17 D'AGOST DE 2011	ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA CELEBRADA POR EL AYUNTAMIENTO PLENO DE MIÉRCOLES, 17 DE AGOSTO DE 2011
<u>SENYORS ASSISTENTS</u>	<u>SEÑORES ASISTENTES</u>
ALCALDE-PRESIDENT Sr. Lorenzo Agustí Pons	ALCALDE-PRESIDENTE D. Lorenzo Agustí Pons
<u>GRUP POPULAR</u> <u>TINENTS D'ALCALDE</u> Sra. Elena Martínez Guillem Sra. F. Maria Villajos Rodríguez Sr. Vicente Sales Sahuquillo Sra. Alfonso Romero Garcia	<u>GRUPO POPULAR</u> <u>TENIENTES DE ALCALDE</u> D <sup>a</sup> . Elena Martínez Guillem D <sup>a</sup> . F. Maria Villajos Rodríguez D. Vicente Sales Sahuquillo D <sup>a</sup> . Alfonso Romero Garcia
<u>REGIDORS DELEGATS</u> Sr. Lázaro Royo López Sr. Manuel Palma Marín Sr. Ignacio Rafael Gabarda Orero Sra. Verónica Alberola Marín Sra. Pacífica Rodríguez Sancho Sra. Inmaculada Rodríguez de Ahumada Sr. Jesús Giménez Murcia Sra. Luisa Ferré Cortés	<u>CONCEJALES DELEGADOS</u> D. Lázaro Royo López D. Manuel Palma Marín D. Ignacio Rafael Gabarda Orero D <sup>a</sup> . Verónica Alberola Marín D <sup>a</sup> . Pacífica Rodríguez Sancho D <sup>a</sup> . Inmaculada Rodríguez de Ahumada D. Jesus Giménez Murcia D <sup>a</sup> . Luisa Ferre Cortés
<u>GRUP SOCIALISTA</u> <u>REGIDORS</u> Sra. Lorena Benlloch Alfonso Sr. Juan Antonio Sagredo Marco Sra. M <sup>a</sup> Angeles Machés Mengod Sr. Francisco Dorce Sánchez Sr. Julio Fernández Piqueras. Sra. Francisca Periche Chinillach	<u>GRUPO SOCIALISTA</u> <u>CONCEJALES</u> D <sup>a</sup> . Lorena Benlloch Alfonso D. Juan Antonio Sagredo Marco D <sup>a</sup> . M <sup>a</sup> Angeles Machés Mengod D. Francisco Dorce Sánchez D. Julio Fernández Piqueras. D <sup>a</sup> . Francisca Periche Chinillach
<u>GRUP COMPROMÍS PER PATERNA</u> <u>REGIDORS</u> Sra. Dolores Ripoll Bonifacio Sr. Juan Manuel Ramón Paul	<u>GRUPO COMPROMIS PER PATERNA</u> <u>CONCEJALES</u> D <sup>a</sup> . Dolores Ripoll Bonifacio D. Juan Manuel Ramón Paul
<u>GRUP ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS</u>	<u>GRUPO ESQUERRA UNIDA DEL PAÍS VALENCIÀ</u>

<p><u>VALENCIÀ</u></p> <p>REGIDORS</p> <p>Sr. Francisco Javier Parra Molina</p> <p>Sra. Julia Caparrós Catalán</p> <p><u>INTERVENTOR</u></p> <p>Sr. Raül Pau Alcón Alagarda (Acctal)</p> <p><u>SECRETÀRIA</u></p> <p>Sra. Teresa Moran Paniagua</p> <p><u>OFICIAL MAJOR</u></p> <p>Sr. Jorge Vicente Vera Gil</p> <p><u>ORDE DEL DIA</u></p> <p>1r.- RECURSOS HUMANS.- AMORTITZACIÓ I SUPRESSIÓ DE PLACES DE LA PLANTILLA DE PERSONAL.</p> <p>2n.- RECURSOS HUMANS.- PROPOSTA APROVACIÓ ESTRUCTURA ORGÀNICA I FUNCIONAL DE L'AJUNTAMENT DE PATERNA-RLT.</p> <p>3r.-SECCIÓ EDIFICACIÓ I USOS.- APROVACIÓ OPERACIÓ DE FINANÇAMENT A LLARG TERMINI A FORMALITZAR ENTRE SUMPA I "LA CAIXA".</p> <p>4t.- MOCIONS.</p> <p><u>OBERTURA DE LA SESSIÓ</u></p> <p>En la Vila de Paterna, a les onze hores i quaranta-cinc minuts del dia dimecres 17 d'agost de 2011, es reuneixen en primera convocatòria, els senyors damunt ressenyats, a fi de celebrar la sessió extraordinària, per a la qual han sigut citats dins del termini i la forma oportuns.</p> <p>Actua com a interventor el Sr. Raül Pau Alcón Alagarda.</p> <p>Actua com a secretària la Sra. Teresa Morán Paniagua.</p>	<p>CONCEJALES</p> <p>D. Francisco Javier Parra Molina</p> <p>Dª. Julia Caparrós Catalán</p> <p><u>INTERVENTOR</u></p> <p>D. Raul Pau Alcón Alagarda (Acctal)</p> <p><u>SECRETARIA</u></p> <p>Dña. Teresa Moran Paniagua</p> <p><u>OFICIAL MAYOR</u></p> <p>D. Jorge Vicente Vera Gil</p> <p><u>ORDEN DEL DÍA</u></p> <p>1º.-RECURSOS HUMANOS.- AMORTIZACION Y SUPRESION DE PLAZAS DE LA PLANTILLA DE PERSONAL.</p> <p>2º.-RECURSOS HUMANOS.- PROPUESTA APROBACION ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL DEL AYUNTAMIENTO DE PATERNA-RPT.</p> <p>3º.-SECCIÓN EDIFICACIÓN Y USOS.- APROBACIÓN OPERACIÓN DE FINANCIACIÓN A LARGO PLAZO A FORMALIZAR ENTRE SUMPA Y "LA CAIXA".</p> <p>4º.- MOCIONES.</p> <p><u>APERTURA DE LA SESIÓN</u></p> <p>En la Villa de Paterna, siendo las once horas y cuarenta y cinco minutos del día miércoles 17 de agosto de 2011, se reúnen en primera convocatoria, los señores arriba reseñados, al objeto de celebrar la sesión extraordinaria, para la que han sido citados en tiempo y forma oportunos.</p> <p>Actúa como Interventor D. Raul Pau Alcón Alagarda.</p> <p>Actúa como Secretaria Dña. Teresa Morán Paniagua.</p>
--	--

<p>Excusa la seua assistència a la sessió extraordinària del Ple, la tinenta d'alcalde de l'Àrea de Garantia Social i Ocupació, Sra. Sara Álvaro Blat.</p> <p>Excusa la seua assistència a la sessió extraordinària del Ple, l'edil del Grup Municipal PSOE, Sr. José Luis Galán Taengua.</p> <p>Declarat obert l'acte per la Presidència, es passa a l'estudi i acord, si és el cas, dels punts consignats en l'Orde del dia. A saber:</p> <p><b>1º.-AREA DE PROMOCIÓ, DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I CONVIVÈNCIA.- RECURSOS HUMANS.- AMORTITZACIÓ I SUPRESSIÓ DE PLACES DE LA PLANTILLA DE PERSONAL.-</b> Havent donat compte al Ple del dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència de data 11 d'agost de 2011 del següent tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b>"DICTAMEN COMISSIÓ INFORMATIVA PERMANENT DE PROMOCIÓ I DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I CONVIVÈNCIA</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Dijous, 11 d'agost de 2001 Comissió 3/2011</i></p> <p>Havent donat compte de l'expedient instruït a este efecte, referent a l'aprovació de l'Organigrama i Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Paterna, així com simultàniament, a l'execució de mesures per a la contenció i disminució del gasto municipal, que afecten la Plantilla de Personal d'este Ajuntament.</p> <p>VIST, que en sessió de data 29 de novembre de 2010 l'Ajuntament en Ple va acordar l'aprovació del Pressupost</p>	<p>Excusa su asistencia a la Sesión Extraordinaria del Pleno, la Teniente de Alcalde del Área de Garantía Social y Empleo, Dña. Sara Álvaro Blat.</p> <p>Excusa su asistencia a la Sesión Extraordinaria del Pleno, el Edil del Grupo Municipal PSOE, D. José Luis Galán Taengua.</p> <p>Declarado abierto el acto por la Presidencia, se pasa al estudio y acuerdo, en su caso, de los puntos consignados en el Orden del día. A saber:</p> <p><b>1º.-AREA DE PROMOCIÓ, DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I CONVIVÈNCIA.- RECURSOS HUMANS.- AMORTITZACIÓ I SUPRESSIÓ DE PLACES DE LA PLANTILLA DE PERSONAL.-</b>Dada cuenta al Pleno del dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia de fecha 11 de agosto de 2011 del siguiente tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b>"DICTAMEN COMISSIÓ INFORMATIVA PERMANENT DE PROMOCIÓ Y DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I CONVIVÈNCIA</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Jueves, 11 de agosto de 2001 Comisión 3/2011</i></p> <p>Dada Cuenta del expediente instruido al efecto, referente a la aprobación del Organigrama y Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Paterna, así como simultáneamente, a la ejecución de medidas para la contención y disminución del gasto municipal, que afectan a la Plantilla de Personal de este Ayuntamiento.</p> <p>RESULTANDO, que en sesión de fecha 29 de Noviembre de 2010 el Ayuntamiento Pleno acordó la aprobación del Presupuesto Municipal para 2011, y el Anexo de</p>
--	---

<p>Municipal per a 2011, i l'Annex de la Plantilla de Personal.</p> <p>VIST, que en la dita Plantilla de Personal figura la totalitat de les places creades, tant les ocupades en propietat com les vacants, estiguen o no ocupades interinament; i en la plantilla pressupostària de personal figura consignat l'import per a fer front al gasto que suposa econòmicament la plantilla de personal, a més de la previsió de les places no definides i del personal laboral temporal.</p> <p>ATÉS, que la nova definició orgànica i estructural d'este Ajuntament i la Relació de Llocs de Treball d'este, proposta que està pendent d'aprovació pel Ple Municipal, estableix un nou marc organitzatiu basat en l'optimització dels recursos humans i la racionalització de la plantilla, on es recullen les supressions de llocs de treball que són necessàries per a assolir els objectius en què es basa esta nova estructura organitzativa, per correspondre a esta Administració Municipal, en l'exercici de la seua potestat d'autoorganització, la determinació d'este nou model organitzatiu.</p> <p>ATÉS, que, al mateix temps, de forma subsidiària i complementària al nou model organitzatiu, la difícil situació econòmica en què ens trobem, tal com és d'apreciar en els diferents informes que respecte d'això han sigut emesos per l'interventor de Fons Municipal, afecta seriosament la liquiditat de les arques municipals, la qual cosa obliga d'una banda a reconsiderar i optimitzar els recursos humans de naturalesa permanent, que tendisquen al seu aprofitament, optimització i racionalització, i</p>	<p>la Plantilla de Personal.</p> <p>RESULTANDO, que en dicha Plantilla de Personal figura la totalidad de las plazas creadas, tanto las ocupadas en propiedad como las vacantes, estén o no ocupadas interinamente; y en la plantilla presupuestaria de personal figura consignado el importe para hacer frente al gasto que supone económicamente la plantilla de personal, además de la previsión de las plazas no definidas y del personal laboral temporal.</p> <p>CONSIDERANDO, que la nueva definición orgánica y estructural de este Ayuntamiento y la Relación de Puestos de Trabajo del mismo, cuya propuesta está pendiente de aprobación por el Pleno Municipal, establece un nuevo marco organizativo basado en la optimización de los recursos humanos y la racionalización de la plantilla, donde se contemplan las supresiones de puestos de trabajo que son necesarias para alcanzar los objetivos en que se basa esta nueva estructura organizativa, por corresponder a esta Administración Municipal, en el ejercicio de su potestad de autoorganización, la determinación de este nuevo modelo organizativo.</p> <p>CONSIDERANDO, que, al mismo tiempo, de forma subsidiaria y complementaria al nuevo modelo organizativo, la difícil situación económica en que nos encontramos, tal como es de apreciar en los diferentes informes que al respecto han sido emitidos por el Interventor de Fondos Municipal, afecta seriamente a la liquidez de las arcas municipales, lo que obliga por una parte a reconsiderar y optimizar los recursos humanos de naturaleza permanente, que tiendan a su aprovechamiento, optimización y</p>
--	---

<p>d'una altra, a realitzar un necessari ajust del Capítol I del Pressupost a nivells suportables per a l'Ajuntament de manera que pugui assegurar-se l'estabilitat en les percepcions salarials dels funcionaris municipals.</p>	<p>racionalización, y por otra, a realizar un necesario ajuste del Capítulo I del Presupuesto a niveles soportables para el Ayuntamiento de forma que pueda asegurarse la estabilidad en las percepciones salariales de los funcionarios municipales.</p>
<p>ATÉS, que ambdós circumstàncies anteriorment descrites, exigixen l'amortització de places de la Plantilla de Personal que, en conseqüència, n'han de ser suprimides, per a la qual cosa s'ha ponderat quines són les places de què pot prescindir-se en l'organització municipal, seguint el nou model organitzatiu, de manera que la seua estructura orgànica pugui, per mitjà de l'optimització dels seus propis recursos humans de naturalesa permanent, amortir la disminució d'efectius, a fi que les conseqüències no es vegin afectades en la prestació dels serveis als ciutadans, motiu pel qual s'ha optat, principalment, pel suport administratiu que pot i ha de ser prestat per personal funcionari de naturalesa permanent, realitzant-se, si és el cas i si és procedent una redistribució d'efectius.</p>	<p>CONSIDERANDO, que ambas circunstancias anteriormente descritas, exigen la amortización de plazas de la Plantilla de Personal que, en consecuencia, deben ser suprimidas de la misma, para lo cual se ha ponderado cuáles son las plazas de las que puede prescindirse en la organización municipal, siguiendo el nuevo modelo organizativo, de forma que su estructura orgánica pueda, mediante la optimización de sus propios recursos humanos de naturaleza permanente, amortiguar la disminución de efectivos, al objeto de que las consecuencias no se vean afectadas en la prestación de los servicios a los ciudadanos, motivo por el cual se ha optado, principalmente, por el soporte administrativo que puede y debe ser prestado por personal funcionario de naturaleza permanente, realizándose, en su caso y si procede una redistribución de efectivos.</p>
<p>ATÉS, que, d'una banda, una de les raons per la qual es preveu l'extinció de la relació d'interins és l'amortització del lloc i/o plaça com a conseqüència de ja no ser necessari en el nou model organitzatiu de prestació de servei en una raonable i legítima contenció i sanejament del capítol I de Personal i d'altra banda, també és objectiu prioritari d'esta Administració, escometre un pla de consolidació d'ocupació temporal entre aquells funcionaris interins que complisquen el que preveu la Disposició transitòria Quarta de l'Estatut Bàsic de</p>	<p>CONSIDERANDO, que, por una parte, una de las razones por la que se prevé la extinción de la relación de interinos es la amortización del puesto y/o plaza como consecuencia de ya no ser necesario en el nuevo modelo organizativo de prestación de servicio en una razonable y legítima contención y saneamiento del capítulo I de Personal y por otra parte, también es objetivo prioritario de esta Administración, acometer un plan de consolidación de empleo temporal entre aquellos funcionarios interinos que cumplan</p>

<p>l'Empleat Públic.</p> <p>ATÉS, que la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu Disposició transitòria Quarta estableix que:</p> <p>«1. Les Administracions Públiques podran efectuar convocatòries de consolidació d'ocupació a llocs o places de caràcter estructural corresponents als seus distints cossos, escales o categories, que estiguen dotats pressupostàriament i es troben exercits interinament o temporalment amb anterioritat a 1 de gener de 2005.</p> <p>2. Els processos selectius garantiran el compliment dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.</p> <p>3. El contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs podrà valorar-se, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en les Administracions Públiques i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.</p> <p>Els processos selectius es desenvoluparan d'acord amb el que disposen els apartats 1 i 3 de l'article 61 del present Estatut.»</p> <p>ATÉS, que l'execució de les mesures que originen este acord comporta conseqüències econòmiques amb repercussió i incidència en el gasto públic, i que es concreten en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortització de la plaça núm. 80 de Subaltern,</li> </ul>	<p>lo previsto en la Disposición Transitoria Cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público.</p> <p>CONSIDERANDO, que la Ley 7/2007, de 12 de Abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, en su Disposición Transitoria Cuarta establece que:</p> <p>«1. Las Administraciones Públicas podrán efectuar convocatorias de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005.</p> <p>2. Los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.</p> <p>3. El contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso podrá valorarse, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en las Administraciones Públicas y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.</p> <p>Los procesos selectivos se desarrollarán conforme a lo dispuesto en los apartados 1 y 3 del artículo 61 del presente Estatuto.»</p> <p>CONSIDERANDO, que la ejecución de las medidas que originan este acuerdo comporta consecuencias económicas con repercusión e incidencia en el gasto público, y que se concretan en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortización de la plaza núm. 80 de Subalterno,</li> </ul>
--	--

<p>vacant per jubilació del seu titular.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amortització de les places núms. 76 i 155 d'Auxiliar Administratiu, i núm. 292 de Tècnic Auxiliar d'Arxiu, vacants sense ocupar.</li> <li>▪ Amortització de les places ocupades interinament identificades en la plantilla de personal amb els núms. 6, 9, 10, 35, 56, 62, 63, 67, 88, 202, 144, 427, 390, 393 i 426 d'Auxiliar Administratiu; núm. 322 de Treballador Familiar; núm. 82 de Peó de Cementeri; núm. 385 de Psicòleg.</li> <li>▪ Amortització de les places d'Oficial de Policia Local identificades amb els núms. 47, 231 i 232 i creació de la Plaça d'Intendent General que suposarà la supressió d'una de les places d'Intendent Principal, una vegada coberta reglamentàriament per un dels dos titulars per mitjà del sistema de promoció interna establert en la legislació específica de Policia Local; tot això a fi d'ajustar l'organització del Cos de Policia Local a l'estructura mínima establida en l'article 8 de la Norma Marc sobre Estructura, Organització i Funcionament dels Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, aprovada per Decret 19/2003, de 4 de març del Consell de la Generalitat Valenciana, després dels recursos interposats per distintes seccions sindicals, que han fet necessària i obligada l'adopció d'esta mesura, perquè a més de corregir els excessos i defectes produïts, es done fidel compliment a l'esmentada norma marc.</li> </ul>	<p>vacante por jubilación de su titular.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortización de las plazas núms. 76 y 155 de Auxiliar Administrativo, y núm. 292 de Técnico Auxiliar de Archivo, vacantes sin ocupar.</li> <li>• Amortización de las plazas ocupadas interinamente identificadas en la plantilla de personal con los núms. 6, 9, 10, 35, 56, 62, 63, 67, 88, 202, 144, 427, 390, 393 y 426 de Auxiliar Administrativo; núm. 322 de Trabajador Familiar; núm. 82 de Peón de Cementerio; núm. 385 de Psicólogo.</li> <li>• Amortización de las plazas de Oficial de Policía Local identificadas con los núms. 47, 231 y 232 y creación de la Plaza de Intendente General que supondrá la supresión de una de las plazas de Intendente Principal, una vez cubierta reglamentariamente por uno de los dos titulares mediante el sistema de promoción interna establecido en la legislación específica de Policía Local; todo ello al objeto de ajustar la organización del Cuerpo de Policía Local a la estructura mínima establecida en el artículo 8 de la Norma Marco sobre Estructura, Organización y Funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, aprobada por Decreto 19/2003, de 4 de Marzo del Consell de la Generalitat Valenciana, tras los recursos interpuestos por distintas secciones sindicales, que han hecho necesaria y obligada la adopción de esta medida, para que además de corregir los excesos y defectos producidos, se dé fiel cumplimiento a la citada norma marco.</li> <li>• Supresión de aquellas interinidades ocupadas</li> </ul>
--	---

<p>▪ Supressió d'aquelles interinitats ocupades transitòriament a través de distints convenis genèrics de col·laboració amb este Ajuntament, la prestació de es quals haurà de ser realitzada per personal funcionari de carrera i de naturalesa permanent.</p> <p>ATÉS, que la competència per a adoptar l'acord d'amortització i supressió de places de la Plantilla Municipal correspon al Ple de l'Ajuntament, d'acord amb el que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.</p> <p>ATÉS, que l'amortització de places no es troba inclosa en les matèries que han de ser objecte de negociació, atés que constituïx una potestat d'autoorganització de l'Administració, no obstant això consta que s'han realitzat i convocat unes quantes meses generals de negociació davall l'intent de negociar l'amortització pretesa a través de la RLT, sense que, s'haja arribat a cap acord.</p> <p>ATÉS l'informe que respecte d'això emet el cap de Personal.</p> <p>A la vista de tot això, la Comissió Informativa proposa al Ple l'adopció del següent Acord, amb el vot favorable dels huit regidors de Partit Popular i el vot en contra dels sis regidors dels grups de l'oposició de la dita Comissió:</p> <p>PRIMER.- Procedir a l'amortització de les places de la Plantilla de Personal que a continuació es detallen, amb</p>	<p>transitoriamente a través de distintos convenios genéricos de colaboración con este Ayuntamiento, cuya prestación deberá ser realizada por personal funcionario de carrera y de naturaleza permanente.</p> <p>CONSIDERANDO, que la competencia para adoptar el acuerdo de amortización y supresión de plazas de la Plantilla Municipal corresponde al Pleno del Ayuntamiento, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.</p> <p>CONSIDERANDO, que la amortización de plazas no se encuentra incluida en las materias que deben ser objeto de negociación, toda vez que constituye una potestad de autoorganización de la Administración, no obstante lo cual consta que se han realizado y convocado varias mesas generales de negociación bajo el intento de negociar la amortización pretendida a través de la RPT, sin que, se haya llegado a ningún acuerdo.</p> <p>CONSIDERANDO el informe que al respecto emite el Jefe de Personal.</p> <p>A la vista de todo ello, la Comisión Informativa propone al Pleno la adopción del siguiente Acuerdo, con el voto favorable de los ocho concejales de Partido Popular y el voto en contra de los seis concejales de los grupos de la oposición de dicha Comisión:</p> <p>PRIMERO.- Proceder a la amortización de las plazas de la Plantilla de Personal que a continuación se detallan, con</p>
--	--



<p>efectes d'1 d'octubre de 2011, de conformitat amb els raonaments exposats en la part expositiva i segons el detall següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amortització de la plaça núm. 80 de Subaltern, vacant per jubilació del seu titular.</li> <li>▪ Amortització de les places núms. 76 i 155 d'Auxiliar Administratiu, i núm. 292 de Tècnic Auxiliar d'Arxiu, vacants sense ocupar.</li> </ul> <p>Amortització de les places ocupades interinament identificades en la plantilla de personal amb els núms. 6, 9, 10, 35, 56, 62, 63, 67, 88, 202, 144, 427, 390, 393 i 426 d'Auxiliar Administratiu; núm. 322 de Treballador Familiar; núm. 82 de Peó de Cementeri; núm. 385 de Psicòleg.</p> <p>Amortització de les places d'Oficial de Policia Local identificades amb els núms. 47, 231 i 232 i creació de la Plaça d'Intendent General que suposarà la supressió d'una de les places d'Intendent Principal, una vegada coberta reglamentàriament per un dels dos titulars per mitjà del sistema de promoció interna establert en la legislació específica de Policia Local; tot això a fi d'ajustar l'organització del Cos de Policia Local a l'estructura mínima establida en l'article 8 de la Norma Marc sobre Estructura, Organització i Funcionament dels Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, aprovada per Decret 19/2003, de 4 de març del Consell de la Generalitat Valenciana, després dels recursos interposats per distintes seccions sindicals, que han fet necessària i obligada l'adopció d'esta mesura, perquè a</p>	<p>efectos de 1 de Octubre de 2011, de conformidad con los razonamientos expuestos en la parte expositiva y según el siguiente detalle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortización de la plaza núm. 80 de Subalterno, vacante por jubilación de su titular.</li> <li>• Amortización de las plazas núms. 76 y 155 de Auxiliar Administrativo, y núm. 292 de Técnico Auxiliar de Archivo, vacantes sin ocupar.</li> <li>• Amortización de las plazas ocupadas interinamente identificadas en la plantilla de personal con los núms. 6, 9, 10, 35, 56, 62, 63, 67, 88, 202, 144, 427, 390, 393 y 426 de Auxiliar Administrativo; núm. 322 de Trabajador Familiar; núm. 82 de Peón de Cementerio; núm. 385 de Psicólogo.</li> <li>• Amortización de las plazas de Oficial de Policía Local identificadas con los núms. 47, 231 y 232 y creación de la Plaza de Intendente General que supondrá la supresión de una de las plazas de Intendente Principal, una vez cubierta reglamentariamente por uno de los dos titulares mediante el sistema de promoción interna establecido en la legislación específica de Policía Local; todo ello al objeto de ajustar la organización del Cuerpo de Policía Local a la estructura mínima establecida en el artículo 8 de la Norma Marco sobre Estructura, Organización y Funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, aprobada por Decreto 19/2003, de 4 de Marzo del Consell de la Generalitat Valenciana, tras los recursos interpuestos por distintas secciones sindicales, que han hecho necesaria y obligada la</li> </ul>
---	--

<p>més de corregir els excessos i defectes produïts, es done fidel compliment a l'esmentada norma marc.</p>	<p>adopció de esta medida, para que además de corregir los excesos y defectos producidos, se dé fiel cumplimiento a la citada norma marco.</p>
<p>▪ Supressió d'aquelles interinitats ocupades transitòriament a través de distints convenis genèrics de col·laboració amb este Ajuntament, la prestació de les quals haurà de ser realitzada per personal funcionari de carrera i de naturalesa permanent.</p>	<p>• Supresión de aquellas interinidades ocupadas transitoriamente a través de distintos convenios genéricos de colaboración con este Ayuntamiento, cuya prestación deberá ser realizada por personal funcionario de carrera y de naturaleza permanente.</p>
<p>SEGON.- Aprovar, realitzant els corresponents processos selectius reglamentaris, d'acord amb la Disposició transitòria 4ª de la LEBEP, la consolidació d'ocupació a les places i/o llocs que s'exerceixen per personal interí i temporal amb anterioritat a l'1 de gener de 2005 i que s'identifiquen amb els números de plaça en plantilla següents:</p>	<p>SEGUNDO.- Aprobar, realizando los correspondientes procesos selectivos reglamentarios, conforme a la Disposición Transitoria 4ª de la LEBEP, la consolidación de empleo a las plazas y/o puestos que vienen desempeñándose por personal interino y temporal con anterioridad al 1 de enero de 2005 y que se identifican con los números de plaza en plantilla siguientes:</p>
<p>Plaça núm. 66: Auxiliar Administratiu Plaça núm. 160: Subaltern Plaça núm. 279: Auxiliar de Biblioteca Plaça núm. 388: Tècnic Assessor Relacions Empresarials Plaça núm. 389: Treballador Social Plaça núm. 392: Auxiliar Administratiu Plaça núm. 394: Auxiliar Administratiu Plaça núm. 422: Tècnic d'Orientació i Intermediació Laboral</p>	<p>Plaza núm. 66: Auxiliar Administrativo Plaza núm. 160: Subalterno Plaza núm. 279: Auxiliar de Biblioteca Plaza núm. 388: Técnico Asesor Relaciones Empresariales Plaza núm. 389: Trabajador Social Plaza núm. 392: Auxiliar Administrativo Plaza núm. 394: Auxiliar Administrativo Plaza núm. 422: Técnico de Orientación e Intermediación Laboral</p>
<p>TERCER.- L'administració municipal realitzarà una redistribució del suport administratiu que en virtut de l'apartat anterior es consolida, en aquelles àrees que</p>	<p>TERCERO.- La administración municipal realizará una redistribución del soporte administrativo que en virtud del apartado anterior se consolida, en aquellas áreas que la</p>

<p>l'administració considere necessàries per a la deguda prestació dels seus serveis; i això sense perjudi de poder portar a terme, amb caràcter general, una redistribució o reassignació d'efectius dins de l'organització municipal.</p> <p>QUART.- Que per l'Àrea de Personal-R.H. es procedisca a la corresponent tramitació i comunicació dels cessaments del personal interí afectat, amb els efectes disposats en este acord.</p> <p>CINQUÉ.- Traslladar l'acord als serveis en què s'enquadren les places que s'amortitzen, a l'Àrea de Personal-R.HH, a la Intervenció de Fons Municipal, a l'Àrea de Modernització-TIC i a la representació dels Treballadors.</p> <p>SISÉ.- Elevar el dictamen al Ple de l'Ajuntament per a la seua aprovació, si és el cas."</p> <p>A continuació el Sr. alcalde anuncia una esmena de modificació al dictamen de la Comissió informativa Permanent de Promoció i Dinaminació Municipal de data 11 d'agost de 2011 del següent tenor literal:</p> <p>"A L'ALCALDE-PRESIDENTE DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL DE PATERNA.</p> <p>El regidor delegat de Personal de l'Ajuntament de Paterna, d'acord amb el que disposa l'article 97.5 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de Novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, formula la següent ESMENA DE MODIFICACIÓ al dictamen de la Comissió</p>	<p>administración considere necesarias para la debida prestación de sus servicios; y ello sin perjuicio de poder llevar a término, con carácter general, una redistribución o reasignación de efectivos dentro de la organización municipal.</p> <p>CUARTO.- Que por el Área de Personal-RR.HH. se proceda a la correspondiente tramitación y comunicación de los ceses del personal interino afectado, con los efectos dispuestos en este acuerdo.</p> <p>QUINTO.- Dar traslado del acuerdo a los servicios en los que se encuadren las plazas que se amortizan, al Área de Personal-RR.HH., a la Intervención de Fondos Municipal, al Área de Modernización-TIC y a la representación de los Trabajadores.</p> <p>SEXTO.- Elevar el dictamen al Ayuntamiento Pleno para su aprobación, en su caso."</p> <p>Seguidamente el Sr. Alcalde anuncia una enmienda de modificación al dictamen de la Comisión informativa Permanente de Promoción y Dinaminación Municipal de fecha 11 de agosto de 2011 del siguiente tenor literal:</p> <p>"AL ALCALDE-PRESIDENTE DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL DE PATERNA.</p> <p>El Concejal Delegado de Personal del Ayuntamiento de Paterna, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 97.5 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de Noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, formula la siguiente ENMIENDA DE MODIFICACIÓN al dictamen de la</p>
---	---

<p> Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència, relatiu a l'Amortització i Supressió de determinades places de la Plantilla, emés l'11 d'agost de 2011, després de l'última Mesa General de Negociació realitzada el dia 16 d'agost de 2011, on a pesar de tot l'esforç realitzat pel Govern Municipal de minimitzar l'amortització, que va concloure de forma infructuosa, este Govern, després de la proposta sindical anterior de suspendre totes les productivitats, realitza esta esmena en l'exercici de la seua responsabilitat, suprimint del personal afectat els representants dels treballadors, 50 % del suport administratiu que afecta el personal que va ingressar en este Ajuntament amb anterioritat a 31 de desembre de 2008, així com una plaça d'oficial de policia per trobar-se pendent del reconeixement d'una incapacitat permanent absoluta definitiva. </p> <p> En el punt PRIMER de la part dispositiva es proposa el següent text definitiu, que modifica el seu apartat tercer en el sentit següent: </p> <p> "PRIMER.- Procedir a l'amortització de les places de la Plantilla de Personal que a continuació es detallen, amb efectes d'1 d'octubre de 2011, de conformitat amb els raonaments exposats en la part expositiva i segons el detall següent: </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortització de la plaça núm. 80 de Subaltern, vacant per jubilació del seu titular.</li> <li>• Amortització de les</li> </ul>	<p> Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia, relativo a la Amortización y Supresión de determinadas plazas de la Plantilla, emitido el 11 de Agosto de 2011, tras la última Mesa General de Negociación realizada el día 16 de Agosto de 2011, donde a pesar de todo el esfuerzo realizado por el Gobierno Municipal de minimizar la amortización, que concluyó de forma infructuosa, este Gobierno, tras la propuesta sindical anterior de suspender todas las productividades, realiza esta enmienda en el ejercicio de su responsabilidad, suprimiendo del personal afectado a los representantes de los trabajadores, 50 % del soporte administrativo que afecta al personal que ingresó en este Ayuntamiento con anterioridad a 31 de diciembre de 2008, así como una plaza de oficial de policía por encontrarse pendiente del reconocimiento de una incapacidad permanente absoluta definitiva. </p> <p> En el punto PRIMERO de la parte dispositiva se propone el siguiente texto definitivo, que modifica su apartado tercero en el sentido siguiente: </p> <p> "PRIMERO.- Proceder a la amortización de las plazas de la Plantilla de Personal que a continuación se detallan, con efectos de 1 de Octubre de 2011, de conformidad con los razonamientos expuestos en la parte expositiva y según el siguiente detalle: </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortización de la plaza núm. 80 de Subalterno, vacante por jubilación de su titular.</li> <li>• Amortización de las</li> </ul>
--	---

<p>places núms. 76 i 155 d'Auxiliar Administratiu, i núm. 292 de Tècnic Auxiliar d'Arxiu, vacants sense ocupar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortització de les places ocupades interinament identificades en la plantilla de personal amb els núms. 6, 9, 56, 62, 63, 88, i 426 d'Auxiliar Administratiu; núm. 385 de Psicòleg.</li> <li>• Amortització de les places d'Oficial de Policia Local identificades amb els núms. 231 i 232 i creació de la Plaça d'Intendent General que suposarà la supressió d'una de les places d'Intendent Principal, una vegada coberta reglamentàriament per un dels dos titulars per mitjà del sistema de promoció interna establert en la legislació específica de Policia Local; deixant en suspens la núm. 47, ja que la dita plaça es troba pendent del reconeixement d'una incapacitat definitiva del titular de la mateixa, per part de la seguretat social; tot això a fi d'ajustar l'organització del Cos de Policia Local a l'estructura mínima establida en l'article 8 de la Norma Marc sobre Estructura, Organització i Funcionament dels Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana, aprovada per Decret 19/2003, de 4 de Març del Consell de la Generalitat Valenciana,</li> </ul>	<p>plazas núms. 76 y 155 de Auxiliar Administrativo, y núm. 292 de Técnico Auxiliar de Archivo, vacantes sin ocupar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amortización de las plazas ocupadas interinamente identificadas en la plantilla de personal con los núms. 6, 9, 56, 62, 63, 88, y 426 de Auxiliar Administrativo; núm. 385 de Psicólogo.</li> <li>• Amortización de las plazas de Oficial de Policía Local identificadas con los núms. 231 y 232 y creación de la Plaza de Intendente General que supondrá la supresión de una de las plazas de Intendente Principal, una vez cubierta reglamentariamente por uno de los dos titulares mediante el sistema de promoción interna establecido en la legislación específica de Policía Local; dejando en suspenso la núm. 47, ya que dicha plaza se encuentra pendiente del reconocimiento de una incapacidad definitiva del titular de la misma, por parte de la Seguridad Social; todo ello al objeto de ajustar la organización del Cuerpo de Policía Local a la estructura mínima establecida en el artículo 8 de la Norma Marco sobre Estructura, Organización y Funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana, aprobada por</li> </ul>
---	---

<p>després dels recursos interposats per distintes seccions sindicals, que han fet necessària i obligada l'adopció d'esta mesura, perquè a més de corregir els excessos i defectes produïts, es done fidel compliment a l'esmentada norma marc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supressió d'aquelles interinitats ocupades transitòriament a través de distints convenis genèrics de col·laboració amb este Ajuntament, la prestació del qual haurà de ser realitzada per personal funcionari de carrera i de naturalesa permanent.</li> </ul> <p>Paterna, 17 d'agost de 2011 EL REGIDOR DELEGAT DE PERSONAL, Signat.: Jesús Giménez Múrcia"</p> <p>ATÉS.- L'informe del Sr. oficial major de l'Ajuntament de Paterna de data 12 d'agost de 2011, del següent tenor literal:</p> <p><u>"El funcionari que subscriu, en relació amb l'expedient tramitat per la secció de Personal amb número de classificació 2.2.1.3, registre 16/2011, sobre amortització i supressió de places de la Plantilla de Personal, INFORMA:</u></p> <p>L'expedient de referència proposa l'amortització de places</p>	<p>Decreto 19/2003, de 4 de Marzo del Consell de la Generalitat Valenciana, tras los recursos interpuestos por distintas secciones sindicales, que han hecho necesaria y obligada la adopción de esta medida, para que además de corregir los excesos y defectos producidos, se dé fiel cumplimiento a la citada norma marco.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supresión de aquellas interinidades ocupadas transitoriamente a través de distintos convenios genéricos de colaboración con este Ayuntamiento, cuya prestación deberá ser realizada por personal funcionario de carrera y de naturaleza permanente.</li> </ul> <p>Paterna, a 17 de Agosto de 2011 EL CONCEJAL DELEGADO DE PERSONAL, Fdo.: Jesús Giménez Murcia"</p> <p>CONSIDERANDO.- El Informe del Sr. Oficial Mayor del Ayuntamiento de Paterna de fecha 12 de agosto de 2011, del siguiente tenor literal:</p> <p><u>"El funcionario que suscribe, en relación con el expediente tramitado por la sección de Personal con número de clasificación 2.2.1.3, registro 16/2011, sobre amortización y supresión de plazas de la Plantilla de Personal, INFORMA:</u></p> <p>El expediente de referencia propone la amortización de plazas</p>
--	---

<p>de plantilla de personal, així com la realització d'un procés de consolidació d'ocupació temporal, en l'essencial. Respecte d'això han de tindre's en compte una sèrie de qüestions:</p> <p>1.- La proposta de referència manifesta haver-se "ponderat quines són les places de què pot prescindir-se en l'organització municipal"; no obstant això, no es deriva de l'expedient administratiu participació alguna dels responsables administratius de les àrees afectades, estant esta Secretaria entre elles, a fi de fonamentar la decisió a adoptar de forma adequada. Esta circumstància comporta un incompliment de la tramitació exposada en el Reglament municipal de Catalogació, donada l'evident afectació a llocs de treball que s'origina, en atenció al que disposen els art. 34.2 i 41.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana:</p> <p><u>"Els pressupostos reflectiran els crèdits corresponents a les relacions de llocs de treball de l'administració. No podrà classificar-se cap lloc de treball, ni incrementar-se les seues retribucions, sense que existisca crèdit adequat i suficient per a això."</u></p> <p>(...)</p> <p><u>"Els pressupostos reflectiran els crèdits corresponents a les relacions de llocs de treball, sense que puga existir cap lloc que no estiga dotat pressupostàriament."</u></p> <p>D'altra banda, a fi de substanciar una decisió com la que</p>	<p>de plantilla de personal, así como la realización de un proceso de consolidación de empleo temporal, en lo esencial. Al respecto de ello deben tenerse en cuenta una serie de cuestiones:</p> <p>1.- La propuesta de referencia manifiesta haberse "ponderado cuáles son las plazas de las que puede prescindirse en la organización municipal"; no obstante, no se deriva del expediente administrativo participación alguna de los responsables administrativos de las áreas afectadas, estando esta Secretaría entre ellas, con el fin de fundamentar la decisión a adoptar de forma adecuada. Esta circunstancia conlleva un incumplimiento de la tramitación expuesta en el Reglamento municipal de Catalogación, dada la evidente afectación a puestos de trabajo que se origina, en atención a lo dispuesto en los art. 34.2 y 41.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana:</p> <p><u>"Los presupuestos reflejarán los créditos correspondientes a las relaciones de puestos de trabajo de la administración. No podrá clasificarse ningún puesto de trabajo, ni incrementarse sus retribuciones, sin que exista crédito adecuado y suficiente para ello."</u></p> <p>(...)</p> <p><u>"Los presupuestos reflejarán los créditos correspondientes a las relaciones de puestos de trabajo, sin que pueda existir ningún puesto que no esté dotado presupuestariamente."</u></p> <p>Por otro lado, con el fin de</p>
--	--

<p>es proposa adoptar, haguera sigut el correcte escometre un Pla d'Ocupació (arts. 69.2 Llei 7/2007 i 45 Llei 10/2010 Valenciana) que amb caràcter previ definisca com es van a cobrir els serveis que han de seguir prestant-se. En cas contrari es poden generar discordances com ara la que, de no implementar-se alguna solució urgent, es donarà en les oficines desconcentrades, els funcionaris interins de les quals es veuen afectats per la proposta que és objecte del present informe, i sent així que, estadísticament, el nombre de registres d'entrada en este Ajuntament (labor fonamental en les dites oficines) s'ha <b>incrementat en un 41,4 %</b> entre el primer semestre de 2006 i el primer semestre de l'actual exercici de 2011.</p>	<p>se propone adoptar, hubiese sido lo correcto acometer un Plan de Empleo (arts. 69.2 Ley 7/2007 y 45 Ley 10/2010 Valenciana) que con carácter previo defina cómo se van a cubrir los servicios que deben seguir prestándose. En caso contrario se pueden generar discordancias tales como la que, de no implementarse alguna solución urgente, se dará en las oficinas desconcentradas, cuyos funcionarios interinos se ven afectados por la propuesta que es objeto del presente informe, y siendo así que, estadísticamente, el número de registros de entrada en este Ayuntamiento (labor fundamental en dichas oficinas) <b>se ha incrementado en un 41,4 %</b> entre el primer semestre de 2006 y el primer semestre del actual ejercicio de 2011.</p>
<p><b>2.-</b> En matèria de tramitació també ha de tindre's en compte que, constituint la proposta de referència una modificació de la plantilla pressupostària municipal, no consta s'estiga seguint la tramitació especificada en l'art. 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local:</p>	<p><b>2.-</b> En materia de tramitación también debe tenerse en cuenta que, constituyendo la propuesta de referencia una modificación de la plantilla presupuestaria municipal, no consta se esté siguiendo la tramitación especificada en el art. 126.3 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local:</p>
<p>"La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tramites establits per a la modificació d'aquell."</p>	<p>"La modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los tramites establecidos para la modificación de aquél."</p>
<p>Respecte d'això d'això, entre altres coses, s'estima necessari incorporar informe de fiscalització, donades les repercussions econòmiques de la proposta i el caràcter de modificació pressupostària que la mateixa tindria.</p>	<p>Al respecto de ello, entre otras cosas, se estima necesario incorporar informe de fiscalización, dadas las repercusiones económicas de la propuesta y el carácter de modificación presupuestaria que la misma tendría.</p>



<p><b>3.-</b> Respecte del cessament de personal interí, de l'expedient en concret i proposta que s'efectua no es deriva segons el parer de qui subscriu justificació motivada completa respecte d'això, en els termes exigits per la Llei, en el marc dels supòsits previstos en l'art. 16.9 de la Llei 10/2010, que legitimarien el cessament de l'indicat personal.</p> <p><b>4.-</b> Respecte de la proposta de consolidació d'ocupació temporal, ha de tindre's en compte que, de conformitat amb la Llei, ha d'afectar "<b>llocs o places</b> de caràcter estructural corresponents als seus distints cossos, escales o categories, que estiguen dotats pressupostàriament i es troben exercits interina o temporalment amb <b>anterioritat a 1 de gener de 2005</b>". En este sentit, s'advertix de <u>l'<b>absoluta necessitat</b></u> d'incorporar una motivació adequada i suficient respecte d'això de la situació de cada una de les places afectades per este expedient, atés que <u>la major part de les places a consolidar relacionades en la proposta d'acord objecte d'este informe ni tan sols figuren creades en ocasió de l'acord plenari d'aprovació del Pressupost Municipal per a 2005, adoptat en data <b>14 de juliol de 2005</b></u>; Mentre que en la relació de places a amortitzar sí que figuren altres creades amb anterioritat a la dita data, la concreta situació d'això hauria de ser aclarida així mateix.</p> <p><b>5.-</b> Finalment cal assenyalar que esta Secretaria es veurà així mateix afectada per la proposta d'amortització. La seua labor es veurà d'esta manera seriosament compromesa, perquè no sols es tracta d'una dependència el personal de la qual s'ha vist successivament retallat des de 2007</p>	<p><b>3.-</b> Respecto del cese de personal interino, del expediente en concreto y propuesta que se efectúa no se deriva a juicio de quien suscribe justificación motivada completa al respecto, en los términos exigidos por la Ley, en el marco de los supuestos contemplados en el art. 16.9 de la Ley 10/2010, que legitimarían el cese del indicado personal.</p> <p><b>4.-</b> Respecto de la propuesta de consolidación de empleo temporal, debe tenerse en cuenta que, de conformidad con la Ley, ha de afectar a "<b>puestos o plazas</b> de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con <b>anterioridad a 1 de enero de 2005</b>". En este sentido, se advierte de la <u><b>absoluta necesidad</b></u> de incorporar una motivación adecuada y suficiente al respecto de la situación de cada una de las plazas afectadas por este expediente, toda vez que <u>la mayor parte de las plazas a consolidar relacionadas en la propuesta de acuerdo objeto de este informe ni tan siquiera figuran creadas con ocasión del acuerdo plenario de aprobación del Presupuesto Municipal para 2005, adoptado en fecha <b>14 de julio de 2005</b></u>; Mientras que en la relación de plazas a amortizar sí figuran otras creadas con anterioridad a dicha fecha, cuya concreta situación debería ser aclarada asimismo.</p> <p><b>5.-</b> Finalmente cabe señalar que esta Secretaría se verá asimismo afectada por la propuesta de amortización. Su labor se verá de esta manera seriamente comprometida, pues no sólo se trata de una dependencia cuyo personal se ha visto sucesivamente recortado desde 2007 de forma drástica, sino</p>
---	---

<p>de forma dràstica, sinó que el seu treball s'ha vist incrementat així mateix de forma substancial.</p> <p>Així, comparant dades de l'exercici 2006 amb dades de l'exercici de 2010, la labor escomesa per esta Secretaria s'ha vist <b>incrementada</b> en els percentatges que a continuació s'indiquen:</p> <p>Validacions + <b>101%</b>  Decrets + <b>39%</b>  Informes + <b>584%</b>  Juntres Govern Local gestionades + <b>26%</b>  Certificats JGL + <b>38%</b>  Sessions plenàries gestionades + <b>19%</b>  Certificats Plens + <b>15%</b></p> <p>Les dites dades exposen, segons el parer de qui subscriu, la improcedència d'efectuar més retallades en el personal disponible en Oficina de Secretaria.</p> <p>Paterna, 12 d'agost de 2011.</p> <p>L'OFICIAL MAJOR  Signat.: JORGE VTE. VERA GIL"</p> <p>En este punt de la sessió plenària el Sr. alcalde entrega a la secretaria informe del cap de Personal de l'Ajuntament de Paterna de data 16 d'agost de 2011, del següent tenor literal:</p>	<p>que su trabajo se ha visto incrementado asimismo de forma sustancial.</p> <p>Así, comparando datos del ejercicio 2006 con datos del ejercicio de 2010, la labor acometida por esta Secretaría se ha visto <b>incrementada</b> en los porcentajes que a continuación se relacionan:</p> <p>Bastanteos + <b>101%</b>  Decretos + <b>39%</b>  Informes + <b>584%</b>  Juntas Gobierno Local gestionadas + <b>26%</b>  Certificados JGL + <b>38%</b>  Sesiones plenarias gestionadas + <b>19%</b>  Certificados Pleno + <b>15%</b></p> <p>Dichos datos exponen, a juicio de quien suscribe, la improcedencia de efectuar más recortes en el personal disponible en Oficina de Secretaría.</p> <p>En Paterna, a 12 de agosto de 2011.</p> <p>EL OFICIAL MAYOR  Fdo.: JORGE VTE. VERA GIL"</p> <p>En este punto de la sesión plenaria el Sr. Alcalde entrega a la secretaria informe del Jefe de Personal del Ayuntamiento de Paterna de fecha 16 de agosto de 2011, del siguiente tenor literal:</p>
--	--



**AJUNTAMENT**  
**DE**  
**PATERNA**  
(VALENCIA)

**PERSONAL-RR.HH**  
**AREA DE ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE RR.HH.**  
**GESTIÓN DE ORDENACIÓN Y PLANIFICACIÓN**

El funcionario que suscribe, en relación al requerimiento de informe solicitado por la Alcaldía-Presidencia, referente a la propuesta de amortización y supresión de puestos de trabajo, a la vista del informe que a tal efecto ha evacuado el Oficial Mayor, ha de **INFORMAR:**

Se sigue insistiendo nuevamente como en tantas ocasiones, que para la adopción del acuerdo SOLO SE REQUIERE, la mayoría simple de los miembros presentes de la Corporación local, y por este motivo **no es necesario el informe previo del Secretario**, salvo que así lo ordenara el Presidente de la Corporación o se solicitara con antelación suficiente a la celebración de la sesión en los términos legalmente previstos; por tanto se reitera que ningún informe debe realizarse ni incorporarse y menos aún que el mismo se incorpore íntegramente, como incomprensiblemente se suele hacer en la certificación del citado acuerdo, que no hace sino confundir e incitar a las personas afectadas, entes y organismos para propiciar e incluso apoyar los correspondientes recursos contra el Ayuntamiento, lo que no deja de perjudicar gravemente los intereses municipales.

No obstante ello y en relación a lo que se manifiesta por el Oficial Mayor en informe de fecha 12 de Agosto, debe indicarse lo siguiente:

1.- El expediente que se sometea al Pleno no incumple ningún aspecto procedimental, pues éste aparte de que se inicia de forma subsidiaria por la difícil situación económica que afecta seriamente a la liquidez de las arcas municipales, arranca de forma principal del nuevo modelo organizativo implantado por el Gobierno Municipal, a través de la RPT, en uso de sus potestades de autoorganización, que es al fin y al cabo a quién le corresponde la definición orgánica y estructural de este Ayuntamiento, sin que pueda entenderse, por este motivo la alusión al Reglamento de Catalogación y menos aún a los articulados de la Ley 10/2010 de 9 de Julio, que nada tienen que ver con el objeto de esta propuesta, menos todavía a la referencia del Plan de Empleo (Ats. 69.2 Ley 7/2007 y 45 Ley 10/2010 Valenciana) ya que éste es un instrumento más (aunque de cierta excepcionalidad) de planificación estratégica y de gestión de Personal en la Administración Pública, como también lo es el que ya se ha acometido "La Relación de Puestos de Trabajo" al ser un instrumento técnico que realiza la ordenación del personal y estructura la organización de acuerdo con las necesidades de los servicios que el Gobierno Municipal considera más adecuados.

Su tramitación, en contra de lo señalado, es la adecuada, ya que como se indicó en el primer informe, la amortización suprime determinadas plazas de



**AJUNTAMENT  
DE  
PATERNA  
(VALENCIA)**

la plantilla municipal, y además no se encuentra incluida en las materias que deben ser objeto de negociación, toda vez que constituye una potestad de autoorganización de la Administración (TSJ Comunidad Valenciana, Sentencia de 3 de Mayo 2010) no obstante lo cual consta que se han realizado y se están realizando varias mesas generales de negociación bajo el intento de negociar la amortización pretendida a través de la RPT, sin que se haya llegado de momento a ningún acuerdo; requiriéndose para ello la aprobación por el Pleno del Ayuntamiento, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y sin que a juicio del informante, como también se dijo, precise de informe de fiscalización, al no existir gasto, lo que no obsta a que se incorpore si la Corporación así lo estima conveniente.

**2.- Finalmente y por lo que respecta al cese de personal interino y la propuesta de consolidación de empleo temporal, debe señalarse lo siguiente:**

- a) Hay que recordar que una de las principales razones por las que se prevé la extinción de la relación de interino es precisamente la "amortización del puesto y/o plaza" como consecuencia de ya no ser necesario en el nuevo modelo organizativo de prestación de servicio (Art. 16.9-c Ley 10/2010).
- b) En cuanto a la propuesta de consolidación, no puede partirse de que las plazas estuvieran creadas en el año 2005 o anteriores (sería un error) ya que la ley considera empleo temporal de carácter consolidable aquellos puestos de trabajo ocupados por personal interino o laboral de forma continuada y con anterioridad a 1 de enero del 2005, lo que significa que sólo es necesario que el puesto o plaza esté dotado económicamente y a su vez se encuentre desempeñado por su ocupante con anterioridad a dicha fecha, si no tendría sentido la temporalidad de un puesto, que aún no estando creado, pero si dotado económicamente, se encuentre desempeñándose durante varios años atrás; y la referencia de las plazas y/o puestos que se formulan en la propuesta, conforme a con los antecedentes que obran en el departamento que dirijo, son los únicos que pueden estar afectados por el proceso de consolidación que la Corporación pretende llevar a cabo.

Paterna, a 16 de Agosto de 2011  
EL JEFE DE PERSONAL,

Fdo. Antonio Romero Esparcia

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE  
SR. CONCEJAL DE PERSONAL**

<p>A la vista de tot allò que s'ha exposat, i després de debat en el si del qual el Sr. regidor de Personal qüestiona el treball de la Secretaria materialitzat en l'emissió de l'informe d'esta que figura en l'expedient; a la qual cosa esta ofereix contestació invocant el que disposa l'art. 94.3 del RD 2568/1986, sense perjudi de la menció al caràcter previ i constructiu de l'esmentat informe a fi d'atorgar la possibilitat d'esmena de l'expedient, recordant que inclús durant el transcurs del debat la Secretaria i Intervenció poden sol·licitar l'ús de la paraula per a assessorar la corporació si es plantejaren qüestions de legalitat; sotmesa a votació la sol·licitud de retirada del punt de l'orde del dia plantejada per l'oposició, resulta esta rebutjada pel Ple, amb els vots a favor de la retirada del Grup Socialista (6), del Grup Compromís Per Paterna (2) i del Grup EUPV (2) i en contra de la dita proposta del Grup Popular (13).</p> <p>Després d'això, i a la vista de l'informe del Sr. oficial major de data 12 d'agost de 2011, de l'informe del cap de Personal de data 16 d'agost de 2011, ambdós anteriorment transcrits, del dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència de data 11 d'agost de 2011, així com de l'esmena de modificació al dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència de data 11 d'agost de 2011 presentada pel Sr. Murcia, el Ple, amb els vots a favor el Grup Popular (13), i en contra els vots del Grup Socialista (6), el Grup Compromís Per Paterna (2) i el Grup EUPV (2), aprova el</p>	<p>A la vista de todo lo expuesto, y tras debate en el seno del cual el Sr. Concejal de personal cuestiona el trabajo de la Secretaría materializado en la emisión del informe de la misma obrante en expediente; a lo cual ésta ofrece contestación invocando lo dispuesto en el art. 94.3 del RD 2568/1986, sin perjuicio de la mención al carácter previo y constructivo del citado informe a fin de otorgar la posibilidad de subsanación del expediente, recordando que incluso durante el transcurso del debate la Secretaría e Intervención pueden solicitar el uso de la palabra para asesorar a la corporación si se planteasen cuestiones de legalidad; sometida a votación la solicitud de retirada del punto del orden del día planteada por la oposición, resulta esta rechazada por el Pleno, con los votos a favor de la retirada del Grupo Socialista (6), del Grupo Compromís Per Paterna (2) y del Grupo EUPV (2) y en contra de dicha propuesta del Grupo Popular (13).</p> <p>Tras ello, y a la vista del Informe del Sr. Oficial Mayor de fecha 12 de agosto de 2011, del informe del Jefe de Personal de fecha 16 de agosto de 2011, ambos anteriormente transcritos, del dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia de fecha 11 de agosto de 2011, así como de la enmienda de modificación al dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia de fecha 11 de agosto de 2011 presentada por el Sr. Murcia, el Pleno con los votos a favor el Grupo Popular (13), y en contra los votos del Grupo Socialista (6), el Grupo Compromís</p>
---	--

<p>dictamen de la comissió informativa exposat, esmenat en les condicions íntegres anteriorment disposades segons document transcrit.</p> <p><b>2n.- RECURSOS HUMANS.-AREA DE CONVIVÈNCIA.-PROPOSTA APROVACIÓ ESTRUCTURA ORGÀNICA I FUNCIONAL DE L'AJUNTAMENT DE PATERNA-RLT.-</b>  Havent donat compte del Dictamen de la Comissió Informativa permanent de Promoció i Dinamització Municipal i convivència de data 19 de juliol de 2011 del següent tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b>"DICTAMEN  COMISSIÓ INFORMATIVA  PERMANENT DE PROMOCIÓ I  DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I  CONVIVÈNCIA</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Dimarts, 19 de juliol de 2011,  Comissió 2/2011</i></p> <p><b>12é RECURSOS HUMANS.- ÀREA DE CONVIVÈNCIA .- PROPOSADA APROVACIÓ ESTRUCTURA ORGÀNICA I FUNCIONAL DE L'AJUNTAMENT DE PATERNA</b></p> <p>Havent donat compte de l'expedient iniciat per a la realització dels treballs d'estudi de la situació organitzativa municipal.</p> <p>VIST que els dits treballs van ser adjudicats a l'empresa RRV Rodriguez Viñals, S.L., per acord de la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 8 de febrer de 2008, a fi de realitzar el diagnòstic de la situació actual, proposta de millora del model de gestió de l'estructura i de l'organització, adequació d'estructura a la nova organització amb projecció de futur, elaboració i disseny d'una</p>	<p>Per Paterna (2) y el Grupo EUPV (2), aprueba el dictamen de la comisión informativa expuesto, enmendado en las condiciones íntegras anteriormente dispuestas según documento transcrito.</p> <p><b>2º.- RECURSOS HUMANOS.-AREA DE CONVIVENCIA.-PROPUESTA APROBACION ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL DEL AYUNTAMIENTO DE PATERNA-RPT.-</b>  Dada cuenta del Dictamen de la Comisión Informativa permanente de Promoción y Dinamización Municipal y convivencia de fecha 19 de julio de 2011 del siguiente tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b>"DICTAMEN  COMISSIÓ INFORMATIVA  PERMANENT DE PROMOCIÓ I  DINAMITZACIÓ MUNICIPAL I  CONVIVENCIA</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Martes, 19 de julio de 2011,  Comisión 2/2011</i></p> <p><b>12º RECURSOS HUMANOS.- ÁREA DE CONVIVENCIA .- PROPUESTA APROBACIÓN ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONAL DEL AYUNTAMIENTO DE PATERNA</b></p> <p>Dada cuenta del expediente iniciado para la realización de los trabajos de estudio de la situación organizativa municipal.</p> <p>RESULTANDO que dichos trabajos fueron adjudicados a la empresa RRV Rodriguez Viñals, S.L., por acuerdo de la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 8 de febrero de 2008, con el fin de realizar el diagnóstico de la situación actual, propuesta de mejora del modelo de gestión de la estructura y de la organización, adecuación de estructura a la nueva organización con proyección de futuro, elaboración y diseño de</p>
---	---

<p>Relació i Valoració dels nous Llocs de Treball (RLT).</p> <p>VIST que per acord de la Junta de Govern Local de data 11 de juny de 2010, es va acordar modificar el contracte vigent concretat en la realització de serveis, que formant part del contracte principal, es van dur a terme sobre la base d'una realitat organitzativa diferent, a fi de realitzar la corresponent supervisió tècnica i jurídica de les noves aportacions reorganitzatives fruit de les noves Direccions d'Àrea Municipals; actualització documental analítica i valorativa dels organigrames, descripcions i catalogacions derivades de les modificacions proposades per les noves Direccions d'Àrea, aprovades per successius acords plenaris, i recomposició de la RLT al nou model organitzatiu conseqüència de tals canvis.</p> <p>ATÉS que en l'elaboració de la configuració organitzativa i relació de llocs de treball van participar totes i cada una de les Àrees i Dependències implicades, a més d'haver sigut objecte d'aprovació per successius acords Plenaris, sense perjudi que la definició de l'estructura organitzativa municipal, és una facultat autoorganitzativa del Govern Municipal, que és a qui li correspon prendre les determinacions que considere més adequades als interessos municipals.</p> <p>ATÉS que la difícil situació econòmica actual ha obligat a este Ajuntament, d'una banda, a modificar determinats aspectes que van ser objecte d'aprovació en les distintes àrees de l'Ajuntament; i d'una altra, a realitzar una</p>	<p>una Relación y Valoración de los nuevos puestos de Trabajo (RPT).</p> <p>RESULTANDO que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 11 de Junio de 2010, se acordó modificar el contrato vigente concretado en la realización de servicios, que formando parte del contrato principal, se llevaron a cabo sobre la base de una realidad organizativa diferente, con el fin de realizar la correspondiente supervisión técnica y jurídica de las nuevas aportaciones reorganizativas fruto de las nuevas Direcciones de Área Municipales; actualización documental analítica y valorativa de los organigramas, descripciones y catalogaciones derivadas de las modificaciones propuestas por las nuevas Direcciones de Área, aprobadas por sucesivos acuerdos plenarios, y recomposición de la RPT al nuevo modelo organizativo consecuencia de tales cambios.</p> <p>CONSIDERANDO que en la elaboración de la configuración organizativa y relación de puestos de trabajo participaron todas y cada una de las Áreas y Dependencias implicadas, además de haber sido objeto de aprobación por sucesivos acuerdos Plenarios, sin perjuicio de que la definición de la estructura organizativa municipal, es una facultad autoorganizativa del Gobierno Municipal, que es a quien le corresponde tomar las determinaciones que considere más adecuadas a los intereses municipales.</p> <p>CONSIDERANDO que la difícil situación económica actual ha obligado a este Ayuntamiento, por una parte, a modificar determinados aspectos que fueron objeto de aprobación en las distintas áreas del Ayuntamiento;</p>
---	--



<p>reconsideració dels recursos necessaris de naturalesa permanent, determinant per a això el seu model organitzatiu, a fi d'optimitzar i racionalitzar els recursos humans de l'Ajuntament per a aconseguir equilibrar el pressupost, actuant en coherència amb la realitat actual.</p> <p>ATÉS que correspon a esta Administració Municipal la formació i aprovació de l'estructura organitzativa municipal a través de la relació de llocs de treball, la qual cosa, com és natural, és extensiu a les modificacions que en ella puguin efectuar-se, com un acte propi d'esta que efectua en l'exercici de les seues potestats organitzadores, de tal manera que de la documentació presentada per l'empresa adjudicatària, es plantegen a través d'este acte, les modificacions que l'Ajuntament considera necessàries per a ajustar-se i adaptar-se a l'organització actual.</p> <p>ATÉS, que la Relació de Llocs de Treball ha sigut objecte de negociació, en el marc de la Mesa General, celebrada els dies 4, 7 i 11 de juliol de 2011, la sinopsi de del qual les mateixes s'extracten a continuació.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>SINOPSI DE LES ACTES DE DATA 4,7 I 11 DE JULIOL</u></b></p> <p>Sessió del dia quatre de juliol de dos mil onze.</p> <p>Punt únic: Situació actual de l'Ajuntament i de la situació venidora per a l'any 2012, així com mesures a adoptar.</p> <p>S'exposa per part de la corporació la situació econòmica</p>	<p>y por otra, a realizar una reconsideración de los recursos necesarios de naturaleza permanente, determinando para ello su modelo organizativo, con el fin de optimizar y racionalizar los recursos humanos del Ayuntamiento para conseguir equilibrar el presupuesto, actuando en coherencia con la realidad actual.</p> <p>CONSIDERANDO que corresponde a esta Administración Municipal la formación y aprobación de la estructura organizativa municipal a través de la relación de puestos de trabajo, lo que, como es natural, es extensivo a las modificaciones que en ella puedan efectuarse, como un acto propio de la misma que efectúa en el ejercicio de sus potestades organizadoras, de tal manera que de la documentación presentada por la empresa adjudicataria, se plantean a través de este acto, las modificaciones que el Ayuntamiento considera necesarias para ajustarse y adaptarse a la organización actual.</p> <p>CONSIDERANDO, que la Relación de Puestos de Trabajo ha sido objeto de negociación, en el marco de la Mesa General, celebrada los días 4, 7 y 11 de julio de 2011, cuya sinópsis de las mismas se extractan a continuación.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>SINÓPSIS DE LAS ACTAS DE FECHA 4, 7 Y 11 DE JULIO</u></b></p> <p>Sesión del día cuatro de julio de dos mil once.</p> <p>Punto único: Situación actual del Ayuntamiento y de la situación venidera para el año 2012, así como medidas a adoptar.</p> <p>Se expone por parte de la corporación la situación económica</p>
--	---



<p>que travessa l'Ajuntament, comentant respecte d'això que és una situació preocupant i amb símptomes greus, al mateix temps urgent. Que a la Regidoria de Personal i Àrea de Personal- RH, se'ls transmet esta situació greu i urgent d'ajust pressupostari del 2012, el qual ha de reduir-se entre un 30% o un 35% aproximadament, que davant d'esta situació s'estudien les possibilitats, i es coincidix en la necessitat de reactivar la RLT. com a ferramenta de treball per a poder aplicar determinats conceptes dins del que és l'organització de l'ajuntament.</p> <p>Es fa entrega de la documentació relativa a la RPT.</p>	<p>que atraviesa el Ayuntamiento, comentando al respecto que es una situación preocupante y con síntomas graves, a la vez apremiante. Que a la Concejalía de Personal y Area de Personal- RRHH, se les transmite esta situación grave y apremiante de ajuste presupuestario del 2012, el cual debe reducirse entre un 30% o un 35% aproximadamente, que ante esta situación se estudian las posibilidades, y se coincide en la necesidad de reactivar la RPT. como herramienta de trabajo para poder aplicar determinados conceptos dentro de lo que es la organización del ayuntamiento.</p> <p>Se hace entrega de la documentación relativa a la RPT.</p>
<p>Les seccions sindicals en esta sessió argumenten respecte d'això que ells poden donar altres alternatives, però no entraran en negociació quan es tracte de reduir personal interí, que necessiten informació per a prendre decisions i que no negociaran sense tindre informació, demanen que s'exposen com més prompte millor els posats a suprimir, i sol·liciten el gasto real pressupostat.</p>	<p>Las secciones sindicales en esta sesión argumentan al respecto que ellos pueden dar otras alternativas, pero no van a entrar en negociación cuando se trate de reducir personal interino, que necesitan información para tomar decisiones y que no van a negociar sin tener información, piden que se expongan lo antes posible los puestos a suprimir, y solicitan el gasto real presupuestado.</p>
<p><b>Sessió del dia set de juliol de dos mil onze.</b></p>	<p><b>Sesión del día siete de julio de dos mil once.</b></p>
<p><b>Punt únic: Estructura Organitzativa i RPT</b></p>	<p><b>Punto único: Estructura Organizativa y RPT</b></p>
<p>Per part de la corporació es proposa novament la negociació de la RPT quant a les conseqüències del model organitzatiu proposat.</p>	<p>Por parte de la corporación se propone de nuevo la negociación de la RPT en cuanto a las consecuencias del modelo organizativo propuesto.</p>
<p>Les seccions sindicals en esta sessió argumenten novament el tema de les amortitzacions, i demanen documentació de caràcter econòmic i demanen la presència de l'alcalde, reiterant novament que no negociaran la supressió dels</p>	<p>Las secciones sindicales en esta sesión argumentan de nuevo el tema de las amortizaciones, pidiendo documentación de carácter económico y piden la presencia del Alcalde, reiterando de nuevo que no van a negociar la supresión de</p>

<p>llocs i a més sol·liciten la llista dels posats a amortitzar.</p> <p><b>En la sessió del dia onze de juliol de dos mil onze.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. RLT</li> <li>2. Entrega de la documentació de la supressió de llocs, després de la reconsideració dels recursos necessaris de naturalesa permanent derivada de la RLT.</li> </ol> <p>Per part de la Corporació s'entrega en primer lloc la llista dels llocs a amortitzar, i es repeteix en allò que s'ha exposat en les anteriors reunions, comentant que independentment que la RPT porte una disminució aparellada de llocs, són dos qüestions diferents, que una seria la qüestió de minoració o amortització dels llocs a amortitzar els quals tindran el seu oportú expedient administratiu per part del departament de Personal-RH per a portar-la a cap en la mesura que siga possible i un altre és el tema de la RLT.</p> <p>S'insisteix en el fet que el que es vol negociar és la RLT, i que les seccions sindicals no estan entrant a negociar-la, que la RLT i l'amortització són dos coses diferents, sent l'amortització un acte administratiu diferent de la RLT, en tot cas, no s'està parlant d'una reducció de plantilla, sinó una reconsideració dels recursos necessaris de naturalesa permanent, legítima davant d'una més que raonable contenció del capítol I, per al seu sanejament.</p> <p>També s'exposa per part de la corporació el que es proposen</p>	<p>los puestos y además solicitan la lista de los puestos a amortizar.</p> <p><b>En la sesión del día once de julio de dos mil once.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. RPT</li> <li>2. Entrega de la documentación de la supresión de puestos, tras la reconsideración de los recursos necesarios de naturaleza permanente derivada de la RPT.</li> </ol> <p>Por parte de la Corporación se entrega en primer lugar la lista de los puestos a amortizar, y se repite en lo expuesto en las anteriores reuniones, comentando que independientemente que la RPT lleve una disminución aparejada de puestos, son dos cuestiones diferentes, que una sería la cuestión de minoración o amortización de los puestos a amortizar las cuales tendrán su oportuno expediente administrativo por parte del departamento de Personal-RRHH para llevarla a cabo en la medida de lo posible y otro es el tema de la RPT.</p> <p>Se insiste en que lo que se quiere negociar es la RPT, y que las secciones sindicales no están entrando a negociarla, que la RPT y la amortización son dos cosas diferentes, siendo la amortización un acto administrativo distinto de la RPT, en cualquier caso, no se está hablando de una reducción de plantilla, sino una reconsideración de los recursos necesarios de naturaleza permanente, legítima ante una más que razonable contención del capítulo I, para su saneamiento.</p> <p>También se expone por parte de la corporación el que se propongan</p>
---	---

<p>propostes per part de les seccions sindicals per a negociar la RLT, que s'estan realitzant les taules per a negociar la RPT i no s'estan proposant alternatives, que la corporació no objecta que es plantegen alternatives respecte a l'amortització, però este tema, com ja s'ha insistit tindrà el seu corresponent expedient administratiu posterior, i serà en eixe moment on es podran plantejar mes alternatives respecte a la supressió de llocs.</p> <p>S'exposa a més per part de la corporació que el Capítol I és a què menys se li va a gravar sent aproximadament el percentatge un 7% respecte als altres capítols als quals se'ls va aplicar aproximadament un 30%.</p> <p>Se fa constar per part de la Corporació a més que s'ha entregat tota la documentació necessària per a negociar la RPT, davant del que les seccions sindicals finalment es tornen a reiterar en que no entraran a negociar les amortitzacions, que no disposen de la informació necessària per a negociar, i demanen la presència de l'Alcalde en la Mesa de Negociació.</p> <p>ATÉS, que si bé la negociació és preceptiva, com així s'ha intentat realitzar, no necessàriament ha d'aconseguir-se un acord (art. 38 i ss de la LEBEP), pel que amb acord o sense, la Corporació després de la seua aprovació plenària i tràmits oportuns, podrà aplicar amb plena validesa la RLT resultant d'este procés.</p> <p>ATÉS que de conformitat amb l'article 22.2.i) de la LBRL,</p>	<p>propuestas por parte de las secciones sindicales para negociar la RPT, que se están realizando las mesas para negociar la RPT y no se están proponiendo alternativas, que la corporación no objeta que se planteen alternativas respecto a la amortización, pero este tema, como ya se ha insistido tendrá su correspondiente expediente administrativo posterior, y será en ese momento donde se podrán plantear mas alternativas con respecto a la supresión de puestos.</p> <p>Se expone además por parte de la corporación que el Capitulo I es al que menos se le va a gravar siendo aproximadamente el porcentaje un 7% con respecto a los demás capítulos a los cuales se les va aplicar aproximadamente un 30%.</p> <p>Se hace constar por parte de la Corporación además que se ha entregado toda la documentación necesaria para negociar la RPT, ante lo que las secciones sindicales finalmente se vuelven a reiterar en que no van a entrar a negociar las amortizaciones, que no disponen de la información necesaria para negociar, y piden la presencia del Alcalde en la Mesa de Negociación.</p> <p>CONSIDERANDO, que si bien la negociación es preceptiva, como así se ha intentado realizar, no necesariamente ha de alcanzarse un acuerdo (art. 38 y ss de la LEBEP), por lo que con o sin acuerdo, la Corporación tras su aprobación plenaria y trámites oportunos, podrá aplicar con plena validez la RPT resultante de este proceso.</p> <p>CONSIDERANDO que de conformidad con el artículo</p>
--	--

<p>correspon la seua aprovació, en tot cas, al Ple de l'Ajuntament.</p> <p>ATÉS l'informe que respecte d'això emet el cap de Personal.</p> <p>El Sr. Jesús Giménez pren la paraula demanant disculpes en primer lloc per no haver pogut entregar abans la documentació relativa a la RLT. Esta s'ha remés este mateix matí a les 13,00 hores, perquè s'han hagut d'enllestir uns informes. Especifica que es tracta de l'aprovació d'una Relació de Llocs de Treball que organitza els diferents llocs de treball dins del marc legal i que no té res a veure amb l'amortització de places que porta el seu propi expedient."</p> <p>Demana la paraula la Sra. Dolores Ripoll dient que el seu grup ha rebut la documentació a les 13.00 hores i que vol que conste en acta este fet, a més manifesta que el seu grup votarà en contra.</p> <p>Intervé la Sra. Francisca Periche, dient que no han pogut estudiar l'expedient i per això es van a abstenir .</p> <p>Sotmés a votació, amb l'abstenció de PSOE, el vot en contra d'EUPV i de Compromís, i el vot favorable del PP, la proposta és aprovada per majoria, i es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció de l'acord següent:</p> <p>PRIMER.- Aprovar de forma provisional, la Relació de Llocs de Treball entregada i elaborada per l'empresa RRV Rodríguez Viñals, comprensiva exclusivament de:</p>	<p>22.2.i) de la LBRL, corresponde su aprobación, en todo caso, al Pleno del Ayuntamiento.</p> <p>CONSIDERANDO el informe que al respecto emite el Jefe de Personal.</p> <p>D. Jesús Giménez toma la palabra pidiendo disculpas en primer lugar por no haber podido entregar antes la documentación relativa a la R.P.T. Ésta se ha remitido esta misma mañana a las 13,00 horas, porque se han tenido que ultimar unos informes. Especifica que se trata de la aprobación de una Relación de Puestos de Trabajo que organiza los diferentes puestos de trabajo dentro del marco legal y que no tiene nada que ver con la amortización de plazas que lleva su propio expediente."</p> <p>Pide la palabra Dña. Dolores Ripoll diciendo que su grupo ha recibido la documentación a las 13.00 horas y que quiere que conste en acta este hecho, además manifiesta que su grupo va a votar en contra.</p> <p>Interviene Dña. Francisca Periche, diciendo que no han podido estudiar el expediente y por eso se van a abstener .</p> <p>Sometido a votación, con la abstención de PSOE , el voto en contra de EUPV y de Compromis ,y el voto favorable de PP., la propuesta es aprobada por mayoría, y se propone al Ayuntamiento Pleno la adopción del siguiente acuerdo:</p> <p>PRIMERO.- Aprobar de forma provisional, la Relación de Puestos de Trabajo entregada y elaborada por la empresa RRV Rodríguez Viñals, comprensiva exclusivamente</p>
---	---

<p>1.1. Estructura orgànica i funcional de l'Ajuntament de Paterna (Organigrama), inventari de llocs i definició i configuració de tots i cada un dels llocs de treball que la integren, segons les modificacions d'adaptació efectuades per l'Ajuntament en els corresponents grups i/o subgrups establits en la definició dels distints llocs de treball que necessàriament han de respondre a la situació existent real dels seus ocupants.</p> <p>1.2. Nivells de destí, tenint en compte que l'assignació establida, no podrà ser superior al nivell màxim del grup o subgrup a què pertanga el seu ocupant, a qui en estos casos la diferència existent serà integrada en l'específic, exclusivament en els llocs que es consideren idènticament homogenis; tot això, sense perjudi de respectar en termes legals els nivells que els seus ocupants tingueren consolidats.</p> <p>SEGON.- Homologar i en conseqüència equiparar en els mateixos termes i amb el valor retributiu actual, tots i cada un dels llocs que són considerats com idènticament homogenis en la</p>	<p>de:</p> <p>1.1. Estructura orgánica y funcional del Ayuntamiento de Paterna (Organigrama), inventario de puestos y definición y configuración de todos y cada uno de los puestos de trabajo que la integran, según las modificaciones de adaptación efectuadas por el Ayuntamiento en los correspondientes grupos y/o subgrupos establecidos en la definición de los distintos puestos de trabajo que necesariamente han de responder a la situación existente real de sus ocupantes.</p> <p>1.2. Niveles de destino, teniendo en cuenta que la asignación establecida, no podrá ser superior al nivel máximo del grupo o subgrupo al que pertenezca su ocupante, a quién en estos casos la diferencia existente será integrada en el específico, exclusivamente en los puestos que se consideren idénticamente homogéneos; todo ello, sin perjuicio de respetar en términos legales los niveles que sus ocupantes tuvieren consolidados.</p> <p>SEGUNDO.- Homologar y en consecuencia equiparar en los mismos términos y con el valor retributivo actual, todos y cada uno de los puestos que son</p>
---	---

<p>documentació organitzativa de la Relació de Llocs de Treball, a fi d'eliminar qualsevol discriminació existent a este respecte i permetre un sistema retributiu més estable, enfront de llocs que idènticament homogenis tinguen retribucions distintes; sent perquè d'esta manera <u>este sistema retributiu el que imperarà en l'organització municipal</u>, de manera que tant la valoració en punts com el resum de requisits de l'exercici entregats per l'esmentada empresa, quedarà supeditada a un millor estudi i anàlisi detallat dels dits documents; tenint en compte a este respecte la consignació establida en la Plantilla Pressupostària de 2011 "Regularització de Plantilla".</p> <p>TERCER.- A partir de l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball i de l'Organigrama Funcional i Estructural, haurà de procedir-se, amb caràcter urgent i prioritari, a l'elaboració, aprovació i execució dels processos de provisió de llocs de treball necessaris, a fi de donar cobertura definitiva a aquells llocs que estan sent ocupats provisionalment; sense perjudi que fins llavors, i tenint en compte esta nou estructura organitzativa, les adscripcions provisionals recaigudes nominalment pugen ser objecte de modificació a proposta del responsable de l'Àrea en què s'enquadre.</p> <p>QUART.- Que com a conseqüència d'esta nova reorganització dels llocs de treball, les productivitats que amb caràcter personal abonen, queden establides de la manera següent:</p>	<p>considerados como idénticamente homogéneos en la documentación organizativa de la Relación de Puestos de Trabajo, al objeto de eliminar cualquier discriminación existente a este respecto y permitir un sistema retributivo más estable, frente a puestos que idénticamente homogéneos tengan retribuciones distintas; siendo pues de esta forma <u>este sistema retributivo el que imperará en la organización municipal</u>, de manera que tanto la valoración en puntos como el resumen de requisitos del desempeño entregados por la citada empresa, quedará supeditada a un mejor estudio y análisis pormenorizado de dichos documentos; teniendo en cuenta a este respecto la consignación establecida en la Plantilla Presupuestaria de 2011 "Regularización de Plantilla".</p> <p>TERCERO.- A partir de la aprobación definitiva de la Relación de Puestos de Trabajo y del Organigrama Funcional y Estructural, deberá procederse, con carácter urgente y prioritario, a la elaboración, aprobación y ejecución de los procesos de provisión de puestos de trabajo necesarios, con el fin de dar cobertura definitiva a aquellos puestos que están siendo ocupados provisionalmente; sin perjuicio de que hasta entonces, y teniendo en cuenta esta nueva estructura organizativa, las adscripciones provisionales recaídas nominalmente puedan ser objeto de modificación a propuesta del responsable del Área en que se encuadre.</p> <p>CUARTO.- Que como consecuencia de esta nueva reorganización de los puestos de trabajo, las productividades que con carácter personal vienen abonándose, quedan establecidas de la siguiente forma:</p>
--	--

<p>4.1. Les que mensualment i en quanties fixes s'abonen a diversos empleats públics, com a conseqüència de la realització de comeses que formen part del contingut del lloc de treball, s'integren de forma definitiva en el Complement Específic, a excepció de les establides en el SIAC que seguiran mantenint-se en el dit concepte i que seran abonades en funció del rendiment dels titulars dels llocs de treball, per a millorar la qualitat del servei d'atenció als ciutadans; igualment a aquells empleats públics que prestaren serveis de protecció d'autoritats percebran el complement de productivitat mensual establert.</p> <p>4.2. Les que també de forma mensual però en concepte variable s'abonen a diversos empleats públics, exclusivament com a conseqüència de la realització dels serveis de Guàrdia establits en esta organització (serveis de xarxes i vies i obres) s'integren de forma definitiva en el Complement Específic.</p> <p>4.3. En este sentit, l'import que s'integrarà en el complement específic serà, amb caràcter anual, la quantia corresponent a l'import que actualment es percep anualment.</p> <p>4.4. La resta de Productivitats quedarà sense efecte a partir de la data d'aplicació del present acord.</p> <p>CINQUÉ.- El present acord i els seus efectes, serà aplicable a partir del dia 1 de gener de 2012.</p> <p>SISÉ.- Deixar sense efecte tots els acords, disposicions, decrets i la resta de normes</p>	<p>4.1. Las que mensualmente y en cuantías fijas se abonan a diversos empleados públicos, como consecuencia de la realización de cometidos que forman parte del contenido del puesto de trabajo, se integran de forma definitiva en el Complemento Específico, a excepción de las establecidas en el SIAC que seguirán manteniéndose en dicho concepto y que serán abonadas en función del rendimiento de los titulares de los puestos de trabajo, para mejorar la calidad del servicio de atención a los ciudadanos; igualmente a aquellos empleados públicos que prestaran servicios de protección de autoridades percibirán el complemento de productividad mensual establecido.</p> <p>4.2. Las que también de forma mensual pero en concepto variable se abonan a diversos empleados públicos, exclusivamente como consecuencia de la realización de los servicios de Guardia establecidos en esta organización (servicios de redes y vías y obras) se integran de forma definitiva en el Complemento Específico.</p> <p>4.3. En este sentido, el importe que se integrará en el complemento específico será, con carácter anual, la cuantía correspondiente al importe que actualmente se percibe anualmente.</p> <p>4.4. El resto de Productividades quedará sin efecto a partir de la fecha de aplicación del presente acuerdo.</p> <p>QUINTO.- El presente acuerdo y sus efectos, será de aplicación a partir del día 1 de enero de 2012.</p> <p>SEXTO.- Dejar sin efecto todos los acuerdos, disposiciones, decretos y demás normas municipales</p>
--	---

<p>municipals que s'oposen o contravinguen a la nova definició estructural i orgànica d'este Ajuntament i en concret el Reglament de Catalogació, Provisió i Valoració de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Paterna, havent de procedir, si és el cas, a l'elaboració d'una nova normativa interna, clara, concisa i concreta d'un nou Reglament que d'acord amb la situació actual, regule el model organitzatiu implantat.</p> <p>SETÉ.- Atorgar el termini de dos mesos des de l'aprovació del present acord, perquè si és el cas, es presenten les al·legacions o reclamacions que a este efecte es consideren oportunes pels interessats.</p> <p>HUITÉ.- Una vegada resoltes les al·legacions o reclamacions que si és el cas es formulen, així com les correccions que, si és el cas, s'hagen produït, s'entendrà aprovada definitivament l'estructura orgànica i funcional de l'Ajuntament de Paterna (RLT), havent de remetre una còpia a l'Administració de l'Estat i a la de la Comunitat Autònoma, dins del termini de trenta dies, sense perjudi de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana o Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament de Paterna.</p> <p>NOVÉ.- Notificar el dit acord a tots i cada un dels responsables de les Àrees i/o dependències municipals, a la Intervenció de Fons Municipal, a l'Oficina de Secretaria, Servei d'Integració i Atenció al Ciutadà, Àrea de Modernització i TIC i als Representants dels Treballadors, als efectes oportuns."</p>	<p>que se opongan o contravengan a la nueva definición estructural y orgánica de este Ayuntamiento y en concreto el Reglamento de Catalogación, Provisión y Valoración de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Paterna, debiéndose proceder, en su caso, a la elaboración de una nueva normativa interna, clara, concisa y concreta de un nuevo Reglamento que acorde a la situación actual, regule el modelo organizativo implantado.</p> <p>SÉPTIMO.- Otorgar el plazo de dos meses desde la aprobación del presente acuerdo, para que en su caso, se presenten las alegaciones o reclamaciones que a tal efecto se consideren oportunas por los interesados.</p> <p>OCTAVO.- Una vez resueltas las alegaciones o reclamaciones que en su caso se formulen, así como las correcciones que, en su caso, se hayan producido, se entenderá aprobada definitivamente la estructura orgánica y funcional del Ayuntamiento de Paterna (RPT), debiéndose remitir copia a la Administración del Estado y a la de la Comunidad Autónoma, dentro del plazo de treinta días, sin perjuicio de su publicación en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana o Boletín Oficial de la Provincia y en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento de Paterna.</p> <p>NOVENO.- Notificar dicho acuerdo a todos y cada uno de los responsables de las Áreas y/o dependencias municipales, a la Intervención de Fondos Municipal, a la Oficina de Secretaría, Servicio de Integración y Atención al Ciudadano, Área de Modernización y TIC y a los Representantes de los Trabajadores, a los efectos oportunos."</p>
--	--



<p>A continuació el Sr. alcalde anuncia una esmena de modificació al dictamen de la Comissió informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal de data 19 de juliol de 2011 del següent tenor literal:</p> <p>"A L'ALCALDE-PRESIDENT DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL DE PATERNA.</p> <p>El regidor delegat de Personal de l'Ajuntament de Paterna, d'acord amb el que disposa l'article 97.5 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de Novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, formula la següent ESMENA D'AMPLIACIÓ i/o MODIFICACIÓ al dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència, relatiu a l'aprovació de l'Organigrama Municipal i Relació de Llocs de Treball, emés el 19 de juliol de 2011, després de l'última Mesa General de Negociació realitzada el dia 16 d'Agost de 2011, conseqüència de l'anterior celebrada el dia 11 d'agost de 2011, on es va proposar per part dels Sindicats la modificació de l'apartat quart, relatiu a la suspensió o supressió de totes les productivitats, sense cap excepció, este Ajuntament en l'exercici de la seua responsabilitat, proposa a més del text de l'esmena que ja va ser incorporada en l'expedient i que s'incorpora a esta. Proposa la modificació de l'apartat quart, que després s'especificarà.</p> <p>En el punt TERCER de la part dispositiva es proposa el següent text definitiu:</p> <p>"TERCER.- A partir de</p>	<p>Seguidamente el Sr. Alcalde anuncia una enmienda de modificación al dictamen de la Comisión informativa Permanente de Promoción y Dinaminación Municipal de fecha 19 de julio de 2011 del siguiente tenor literal:</p> <p>"AL ALCALDE-PRESIDENTE DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL DE PATERNA.</p> <p>El Concejal Delegado de Personal del Ayuntamiento de Paterna, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 97.5 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de Noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, formula la siguiente ENMIENDA DE AMPLIACIÓN y/o MODIFICACIÓN al dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia, relativo a la aprobación del Organigrama Municipal y Relación de Puestos de Trabajo, emitido el 19 de Julio de 2011, tras la última Mesa General de Negociación realizada el día 16 de Agosto de 2011, consecuencia de la anterior celebrada el día 11 de Agosto de 2011, donde se propuso por parte de los Sindicatos la modificación del apartado cuarto, relativo a la suspensión o supresión de todas las productividades, sin excepción alguna, este Ayuntamiento en el ejercicio de su responsabilidad, propone además del texto de la enmienda que ya fue incorporada en el expediente y que se incorpora a ésta. Propone la modificación del apartado cuarto, que después se especificará.</p> <p>En el punto TERCERO de la parte dispositiva se propone el siguiente texto definitivo:</p> <p>"TERCERO.- A partir de la</p>
--	---

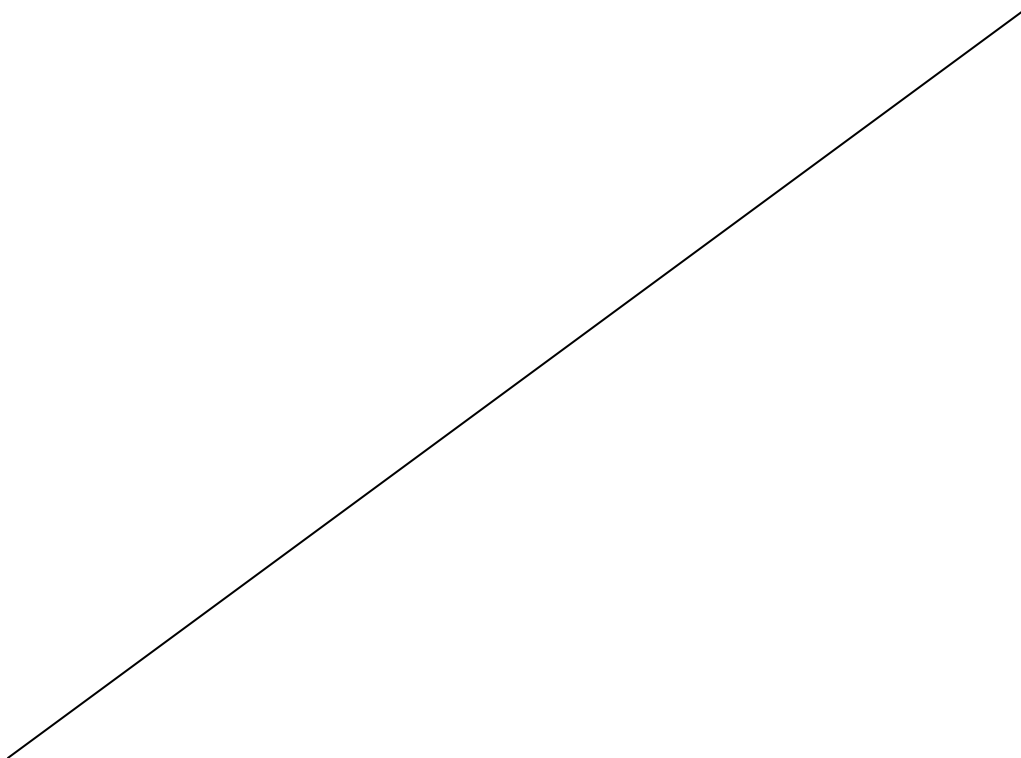
<p>l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball i de l'Organigrama Funcional i Estructural, haurà de procedir-se, amb caràcter urgent i prioritari, a l'elaboració, aprovació i execució dels processos de provisió de llocs de treball necessaris, a fi de donar cobertura definitiva a aquells llocs que estan sent ocupats provisionalment; sense perjudi que fins llavors, i tenint en compte esta nou estructura organitzativa, les adscripcions provisionals recaigudes nominalment pugen ser objecte de modificació a proposta del responsable de l'Àrea en què s'enquadre, així com de qualsevol racionalització i ajust d'esta estructura que aprofitant els recursos humans propis de l'Ajuntament millore el rendiment, satisfaga la necessitat en la seua prestació i optimitze els costos de personal, tot això a través de les necessàries i obligades resignacions d'efectius de personal d'este Ajuntament, que conseqüència d'este nou model organitzatiu caldrà escometre."</p> <p>En el punt QUART de la part dispositiva es proposa el següent text definitiu:</p> <p>QUART.- Que com a conseqüència d'esta nova reorganització dels llocs de treball, les productivitats que amb caràcter personal abonen mensualment tant en quanties fixes com a variables, quedaran En Suspens amb efectes del dia 1 d'Octubre de 2011, sense perjudi d'integrar en el contingut del lloc de treball, una vegada contrastada la conveniència o no d'eixa prestació, aquelles que realment obeïsqen a les condicions particulars i específiqes en la</p>	<p>aprobación definitiva de la Relación de Puestos de Trabajo y del Organigrama Funcional y Estructural, deberá procederse, con carácter urgente y prioritario, a la elaboración, aprobación y ejecución de los procesos de provisión de puestos de trabajo necesarios, con el fin de dar cobertura definitiva a aquellos puestos que están siendo ocupados provisionalmente; sin perjuicio de que hasta entonces, y teniendo en cuenta esta nueva estructura organizativa, las adscripciones provisionales recaídas nominalmente puedan ser objeto de modificación a propuesta del responsable del Área en que se encuadre, así como de cualquier racionalización y ajuste de esta estructura que aprovechando los recursos humanos propios del Ayuntamiento mejore el rendimiento, satisfaga la necesidad en su prestación y optimice los costes de personal, todo ello a través de las necesarias y obligadas resignaciones de efectivos de personal de este Ayuntamiento, que consecuencia de este nuevo modelo organizativo habrá que acometer."</p> <p>En el punto CUARTO de la parte dispositiva se propone el siguiente texto definitivo:</p> <p>"CUARTO.- Que como consecuencia de esta nueva reorganización de los puestos de trabajo, las productividades que con carácter personal vienen abonándose mensualmente tanto en cuantías fijas como variables, quedarán en SUSPENSO con efectos del día 1 de Octubre de 2011, sin perjuicio de integrar en el contenido del puesto de trabajo, una vez contrastada la conveniencia o no de esa prestación, aquellas que realmente obedezcan a las condiciones particulares y</p>
---	---

<p>comesa del lloc i no de la persona."</p> <p>En el punt CINQUÉ de la part dispositiva es proposa el següent text definitiu:</p> <p>"CINQUÉ.- El present acord i els seus efectes, serà aplicable a partir del dia 1 de gener de 2012, a excepció de l'apartat anterior".</p> <p>Paterna, 17 d'Agost de 2011 EL REGIDOR DELEGAT DE PERSONAL, Signat.: Jesús Giménez Múrcia "</p> <p>ATÉS.- l'informe del Sr. oficial major de data 25 de juliol de 2011 del següent tenor literal:</p> <p><b>"OFICINA DE SECRETARIA OFICIALIA MAJOR Classificació: 8.1.6 Reg.:51/2011</b></p> <p><u>El funcionari que subscriu, en relació amb l'expedient tramitat per Personal amb número de classificació 2.2.1.3, registre 15/2011, sobre relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Paterna, INFORMA:</u></p> <p>L'expedient planteja l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, que se cita entregada per l'empresa adjudicatària del contracte (si bé posteriorment s'indica segons pareix que ha sigut modificada pels serveis municipals )de, forma parcial respecte de part de la seua documentació.</p> <p>Respecte d'això d'això, i sense perjudi d'una anàlisi més detallat de la voluminosa documentació, cal assenyalar:</p>	<p>específicas en el cometido del puesto y no de la persona."</p> <p>En el punto QUINTO de la parte dispositiva se propone el siguiente texto definitivo:</p> <p>"QUINTO.- El presente acuerdo y sus efectos, será de aplicación a partir del día 1 de enero de 2012, a excepción del apartado anterior".</p> <p>Paterna, a 17 de Agosto de 2011 EL CONCEJAL DELEGADO DE PERSONAL, Fdo.: Jesús Giménez Murcia "</p> <p>CONSIDERANDO.- el informe del Sr. Oficial Mayor de fecha 25 de julio de 2011 del siguiente tenor literal:</p> <p><b>"OFICINA DE SECRETARÍA OFICIALÍA MAYOR Clasificación: 8.1.6 Reg.:51/2011</b></p> <p><u>El funcionario que suscribe, en relación con el expediente tramitado por Personal con número de clasificación 2.2.1.3, registro 15/2011, sobre relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Paterna, INFORMA:</u></p> <p>El expediente plantea la aprobación provisional de la Relación de Puestos de Trabajo, que se cita entregada por la empresa adjudicataria del contrato (si bien posteriormente se indica al parecer que ha sido modificada por los servicios municipales), de forma parcial respecto de parte de su documentación.</p> <p>Al respecto de ello, y sin perjuicio de un análisis más detallado de la voluminosa documentación, cabe señalar:</p>
--	---

<p>En primer lloc, el plec de clàusules administratives que regeix el contracte, aprovat per la Junta de Govern Local de data 26 d'octubre de 2007, preveu tres fases per al contracte de referència (Formació, anàlisi i documentació; Pla de millora de l'organització administrativa; Confecció de la RPT), cada una de les quals ha de ser rebuda formalment amb un informe previ favorable de la Comissió directiva del procés de modernització. Així mateix es preveu la participació de organitzacions sindicals, entre altres coses, formant part del comitè de valoracions per al seguiment del sistema; així com també la participació dels diferents grups municipals en la validació de la proposta organitzativa. Abstracció feta de l'incompliment de terminis que l'expedient mostra així mateix i sense perjudici d'allò que s'ha informat en anteriors ocasions en relació amb este tema, no es deriva de l'expedient que a Ple se sotmet que s'haja donat compliment a l'expressada tramitació, per la qual cosa el contracte no s'ha complert en els seus termes, màximament quan de la proposta pareix derivar-se que el que seria ara objecte d'aprovació no coincidix amb el que elabora i entregat per l'empresa adjudicatària del contracte.</p>	<p>En primer lugar, el pliego de cláusulas administrativas que rige el contrato, aprobado por Junta de Gobierno Local de fecha 26 de octubre de 2007, prevé tres fases para el contrato de referencia (Formación, análisis y documentación; Plan de mejora de la organización administrativa; Confección de la RPT), cada una de las cuales debe ser recibida formalmente previo informe favorable de la Comisión directiva del proceso de modernización. Asimismo se prevé la participación de organizaciones sindicales, entre otras cosas, formando parte del comité de valoraciones para el seguimiento del sistema; así como también la participación de los diferentes grupos municipales en la validación de la propuesta organizativa. Abstracción hecha del incumplimiento de plazos que el expediente muestra asimismo y sin perjuicio de lo informado en anteriores ocasiones en relación con este tema, no se deriva del expediente que a Pleno se somete que se haya dado cumplimiento a la expresada tramitación, por lo que el contrato no se ha cumplido en sus términos, máxime cuando de la propuesta parece derivarse que lo que sería ahora objeto de aprobación no coincide con lo elaborado y entregado por la empresa adjudicataria del contrato.</p>
<p>L'acord planteja l'aprovació parcial de determinada documentació únicament, la qual cosa la fa incompleta de conformitat amb els arts. 74 de la Llei 7 2007/, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 42 de la Llei 10 2010,/de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana. Valenciana.</p> <p>L'acord plantejaria, al seu torn, la integració i consolidació</p>	<p>El acuerdo plantea la aprobación parcial de determinada documentación únicamente, lo que la hace incompleta de conformidad con los arts. 74 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y 42 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.</p> <p>El acuerdo plantearía, su vez, la integración y consolidación</p>

<p>directa, sense més tràmit, de determinades productivitats o altres conceptes retributius en els complements específics; hi ha en este punt una carencia absoluta, a la vista d'expedient, de tramitació legalment contemplada a este efecte, sense que ni tan sols es puga comprovar específicament de quins llocs s'està parlant i en quines quanties, la qual cosa viciarà l'eventual acord adoptat en este punt de nul·litat.</p> <p>De la proposta que es planteja i documentació annexa es derivaria la supressió de llocs de treball, sense que conste tramitació ni cap decisió prèvia sobre els serveis que resultarien afectats, la qual cosa podria comprometre el seu funcionament; particularment en el que es refereix al registre d'entrada i eixida de documents, segons sembla dels tres llocs vinculats formalment a hores d'ara se'n suprimirien dos, la qual cosa farà en estes condicions impossible la realització de les tasques burocràtiques vinculades a tal dependència, tasques que van més enllà de la mera operació de registre presencial de documents, labor actualment estesa a tots els funcionaris integrants del "Siac". Així mateix resulta la desaparició de llocs de treball actualment reservats a funcionaris de carrera, de forma absolutament anòmla.</p> <p>La proposta es refereix així mateix a la derogació de l'actual Reglament de Catalogació, deixant per al futur la "possibilitat" d'elaborar una nova normativa interna; es recomana en este punt eliminar esta previsió, de manera que la derogació de l'actual normativa interna es vincule únicament a l'aprovació si és el cas de què haja de substituir-la,</p>	<p>directa, sin más trámite, de determinadas productividades u otros conceptos retributivos en los complementos específicos; hay en este punto una carencia absoluta, a la vista de expediente, de tramitación legalmente contemplada al efecto, sin que ni siquiera se pueda comprobar específicamente de qué puestos se está hablando y en qué cuantías, lo que viciará el eventual acuerdo adoptado en este punto de nulidad.</p> <p>De la propuesta que se plantea y documentación aneja se derivaría la supresión de puestos de trabajo, sin que conste tramitación ni decisión alguna previa acerca de los servicios que resultarían afectados, lo que podría comprometer su funcionamiento; particularmente en lo referido al registro de entrada y salida de documentos, al parecer de los tres puestos vinculados formalmente a día de hoy se suprimirían dos, lo que hará en estas condiciones imposible la realización de las tareas burocráticas vinculadas a tal dependencia, tareas que van más allá de la mera operación de registro presencial de documentos, labor actualmente extendida a todos los funcionarios integrantes del "siac". Asimismo resulta la desaparición de puestos de trabajo actualmente reservados a funcionarios de carrera, de forma absolutamente anómala.</p> <p>La propuesta se refiere asimismo a la derogación del actual Reglamento de Catalogación, dejando para el futuro la "posibilidad" de elaborar una nueva normativa interna; se recomienda en este punto eliminar esta previsión, de forma que la derogación de la actual normativa interna se vincule únicamente a la aprobación en su caso de la que</p>
--	---

<p>perquè en cas contrari es generarà un "buit" normatiu que complicarà la situació.</p> <p>No consta en l'expedient informe de fiscalització emés per Intervenció municipal de fons.</p> <p>Paterna, 25 de juliol de 2011. L'OFICIAL MAJOR Signat.: Jorge Vte. Vera Gil"</p> <p>ATESA la documentació que conforma el punt a aprovar segons a continuació s'insereix:</p>	<p>haya de sustituirla, pues de lo contrario se generará un "vacío" normativo que complicará la situación.</p> <p>No consta en el expediente informe de fiscalización emitido por Intervención municipal de fondos.</p> <p>En Paterna, a 25 de julio de 2011. EL OFICIAL MAYOR Fdo.: Jorge Vte. Vera Gil"</p> <p>CONSIDERANDO, la documentación que conforma el punto a aprobar según a continuación se inserta:</p>
--	--



---

# ORGANIGRAMA

# **FICHAS DESCRIPTIVAS PUESTOS DE TRABAJO**

**I**



# **FICHAS DESCRIPTIVAS PUESTOS DE TRABAJO**

## **II**

# INVENTARIO DE PUESTOS DE TRABAJO

# **RESUMEN DE REQUISITOS DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

**(condicionado a estudio y análisis pormenorizado)**

# ASIGNACION DE PUNTOS POR FACTOR

(excluida de la aprobación del expediente)

<p>A la vista de tot allò que s'ha exposat, i sotmesa a votació la sol·licitud de retirada del punt de l'orde del dia plantejada per l'oposició, resulta esta rebutjada pel Ple, amb els vots a favor de la retirada del Grup Socialista (6), del Grup Compromís per Paterna (2) i del Grup EUPV (2) i en contra de la dita proposta del Grup Popular (13).</p>	<p>A la vista de todo lo expuesto, y sometida a votación la solicitud de retirada del punto del orden del día planteada por la oposición, resulta esta rechazada por el Pleno, con los votos a favor de la retirada del Grupo Socialista (6), del Grupo Compromís Per Paterna (2) y del Grupo EUPV (2) y en contra de dicha propuesta del Grupo Popular (13).</p>
<p>Després d'això, i a la vista de l'informe del Sr. oficial major de data 25 de juliol de 2011, de l'informe del cap de Personal de data 18 de juliol de 2011, del dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència de data 19 de juliol de 2011, així com de l'esmena de modificació al dictamen de la Comissió Informativa Permanent de Promoció i Dinamització Municipal i Convivència de data 17 d'agost de 2011 presentada pel Sr. Giménez, el Ple amb els vots a favor del Grup Popular (13), i en contra del Grup Socialista (6), del Grup Compromís Per Paterna (2) i del Grup EUPV (2), aprova el dictamen de la comissió informativa exposat, esmenat en les condicions íntegres anteriorment disposades segons document transcrit, i incloent tota la documentació que conforma la base del punt segons així mateix s'ha inserit anteriorment.</p>	<p>Tras ello, y a la vista del Informe del Sr. Oficial Mayor de fecha 25 de julio de 2011, del informe del Jefe de Personal de fecha 18 de julio de 2011, del dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia de fecha 19 de julio de 2011, así como de la enmienda de modificación al dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Promoción y Dinamización Municipal y Convivencia de fecha 17 de agosto de 2011 presentada por el Sr. Giménez, el Pleno con los votos a favor del Grupo Popular (13), y en contra del Grupo Socialista (6), del Grupo Compromís Per Paterna (2) y del Grupo EUPV (2), aprueba el dictamen de la comisión informativa expuesto, enmendado en las condiciones íntegras anteriormente dispuestas según documento transcrito, e incluyendo toda la documentación que conforma la base del punto según asimismo se ha insertado anteriormente.</p>
<p><b>3r.- SECCIÓ PLANEJAMENT URBANÍSTIC.- ÀREA DE SOSTENIBILITAT I VERTEBRACIÓ MUNICIPAL.-APROVACIÓ OPERACIÓ DE FINANÇAMENT A LLARG TERMINI A FORMALITZAR ENTRE SUMPA I "LA CAIXA".-</b> Havent donat compte de l'expedient generat en este Ajuntament com a conseqüència de</p>	<p><b>3º.- SECCIÓN PLANEAMIENTO URBANÍSTICO.- AREA DE SOSTENIBILIDAD Y VERTEBRACIÓN MUNICIPAL.-APROBACIÓN OPERACIÓN DE FINANCIACIÓN A LARGO PLAZO A FORMALIZAR ENTRE SUMPA Y "LA CAIXA".-</b> Dada cuenta del expediente generado en este Ayuntamiento como consecuencia de</p>

<p>la sol·licitud, per part de la Societat Urbanística Municipal de Paterna, S.A. (SUMPA), d'autorització per a la concertació de crèdit a llarg termini.</p> <p>VIST.- Que en data 3 d'agost de 2011 té entrada en esta àrea, una sol·licitud subscrita pel departament financer de SUMPA, per a l'autorització pel Ple de l'Ajuntament d'una operació de finançament, a llarg termini, a formalitzar entre l'esmentada societat i La Caixa, per import de 1.600.000,00 euros.</p> <p>VIST.- Que l'expedient serà tractat pel Consell d'Administració de la SUMPA, en la sessió que se celebrarà el pròxim 8/8/2011.</p> <p>VIST.- Que es pretén la formalització d'un préstec a llarg termini amb La Caixa per un import d'1.600.000,00 €, per a cancel·lar una pòlissa de crèdit a curt termini amb venciment el 23 d'agost de 2011 per un import de 1.962.318 € de la mateixa entitat. Esta pòlissa serà cancel·lada en la seua totalitat per mitjà de la disposició de 362.318,00 € del préstec hipotecari a llarg termini autoritzat pel Ple de l'Ajuntament el passat 25 de juliol de 2011 per import de 1.041.000 € a formalitzar també amb La Caixa.</p> <p>VIST.- Que l'efectiva concertació de l'esmentat crèdit està subjecta a autorització del Ple de l'Ajuntament, segons el que disposa l'article 54 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, que diu literalment disposa: "<i>Els organismes autònoms i els ens i societats mercantils dependents, precisaran la amb l'autorització</i></p>	<p>la solicitud, por parte de la Sociedad Urbanística Municipal de Paterna, S.A. (SUMPA), de autorización para la concertación de crédito a largo plazo.</p> <p>RESULTANDO.- Que en fecha 3 de agosto de 2011 tiene entrada en esta área, solicitud suscrita por el departamento financiero de SUMPA, para la autorización por el Pleno del Ayuntamiento de una operación de financiación, a largo plazo, a formalizar entre la citada sociedad y La Caixa, por importe de 1.600.000,00 euros.</p> <p>RESULTANDO.- Que el expediente será tratado por el Consejo de Administración de la SUMPA, en la sesión que se celebrará el próximo 8/8/2011.</p> <p>RESULTANDO.- Que se pretende la formalización de un préstamo a largo plazo con La Caixa por importe de 1.600.000,00 €, para cancelar una póliza de crédito a corto plazo con vencimiento el 23 de agosto de 2011 por importe de 1.962.318 € de la misma entidad. Esta póliza será cancelada en su totalidad mediante la disposición de 362.318,00 € del préstamo hipotecario a largo plazo autorizado por el Pleno del Ayuntamiento el pasado 25 de julio de 2011 por importe de 1.041.000 € a formalizar también con La Caixa.</p> <p>RESULTANDO.- Que la efectiva concertación del citado crédito está sujeta a autorización del Pleno del Ayuntamiento, a tenor de lo dispuesto en el artículo 54 del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, cuyo tenor literal dispone: "<i>Los organismos autónomos y los entes y sociedades mercantiles dependientes,</i></p>
--	---

<p>prèvia del Ple de la Corporació i informe de la Intervenció per a la concertació d'operacions de crèdit a llarg termini."</p> <p>VIST.- Que per l'interventor de Fons Municipals, s'ha emés un informe, en data 8 d'agost de 2011, que es transcriu a continuació:</p> <p><b>INTERVENCIÓ-GESTIÓ ECONÒMICA SECCIÓ DE FISCALITZACIÓ</b></p> <p><b>INFORME D'INTERVENCIÓ</b></p> <p>Amb relació a la contractació d'una operació de préstec a llarg termini per part de l'empresa SUMPA, S.A., amb les següents característiques:</p> <p>Entitat: La Caixa  Import: 1.600.000 euros  Termini: 5 anys i 6 mesos.  Interés anual: Euribor 1 any+3,00 % amb revisions anuals, 5,213 % fix el primer any.  Comissió d'obertura i estudi: 0,5 %.  Comissió amortització parcial o total: 0,00 %.  Mètode d'amortització: Carencia parcial amb pagament d'interessos durant els 6 primers mesos i 5 anys d'amortització per mitjà de quotes constants.</p> <p><b>S'INFORMA</b></p> <p>Que segons l'article 53.1 i 53.2 de Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 març, que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (LRHL) que regula el règim d'autorització, per part dels òrgans competents del Ministeri d'Hisenda, per a les operacions a llarg termini, exclou als ens i societats mercantils dependents, que presten serveis o produïsquen béns que es financen majoritàriament amb ingressos de</p>	<p>precisarán la previa autorización del Pleno de la corporación e informe de la Intervención para la concertación de operaciones de crédito a largo plazo."</p> <p>RESULTANDO.- Que por el Interventor de Fondos Municipales, se ha emitido informe, en fecha 8 de agosto de 2011, que se transcribe a continuación:</p> <p><b>"INTERVENCIÓN-GESTIÓN ECONÓMICA SECCIÓN DE FISCALIZACIÓN</b></p> <p><b>INFORME DE INTERVENCIÓN</b></p> <p>Con relación a la contratación de una operación de préstamo a largo plazo por parte de la empresa SUMPA, S.A., con las siguientes características:</p> <p>Entidad: La Caixa  Importe: 1.600.000 euros  Plazo: 5 años y 6 meses.  Interés anual: Euribor 1 año+3,00 % con revisiones anuales, 5,213 % fijo el primer año.  Comisión de apertura y estudio: 0,5 %.  Comisión amortización parcial o total: 0,00 %.  Método de amortización: Carencia parcial con pago de intereses durante los 6 primeros meses y 5 años de amortización mediante cuotas constantes.</p> <p><b>SE INFORMA</b></p> <p>Que según el artículo 53.1 y 53.2 de Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 marzo, que aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL) que regula el régimen de autorización, por parte de los órganos competentes del Ministerio de Hacienda, para las operaciones a largo plazo, excluye a los entes y sociedades mercantiles dependientes, que presten servicios o produzcan</p>
--	---

<p>mercat, cas de l'empresa SUMPA, segons ha interpretat esta intervenció fins al moment. No obstant això, segons l'article art. 3r del RD 1463/2007 que aprova el reglament de Desplegament de la llei 18/2001 d'estabilitat pressupostària en la seua aplicació a les entitats locals, la sectorització de les empreses mercantils dependents quant al seu finançament amb ingressos de mercat o no ha de ser establida per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat. La dita classificació no ha sigut notificada (art. 3.3 RD 1463/2007) a este Ajuntament fins el moment, per la qual cosa entenem que hem de continuar atés a l'empresa municipal SUMPA com a empresa mercantil dependent que es finança majoritàriament amb ingressos de mercat i per tant no esta inclosa entre les entitats dependents classificades en el sector administracions públiques a les quals és d'aplicació l'art. 14 del Reial Decret Llei 8/2010 de mesures extraordinaris per a la reducció del dèficit públic. Finalment, dir que s'ha sol·licitat l'obtenció de l'oportuna classificació davant de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.</p> <p>Que segons l'article 54 de LRHL els ens i societats mercantils dependents, precisaran la amb <u>l'autorització prèvia del Ple</u> de la corporació i informe de la Intervenció per a la concertació d'operacions de crèdit a llarg termini.</p> <p>Que es facilita un informe del director financer al qual s'adjunta una previsió de la capacitat de devolució de totes les operacions de risc vigents de l'empresa SUMPA, i segons la dita</p>	<p>bienes que se financien mayoritariamente con ingresos de mercado, caso de la empresa SUMPA, según ha interpretado esta intervención hasta el momento. Sin embargo, según el artículo art. 3º del RD 1463/2007 que aprueba el reglamento de desarrollo de la ley 18/2001 de estabilidad presupuestaria en su aplicación a las entidades locales, la sectorización de las empresas mercantiles dependientes en cuanto a su financiación con ingresos de mercado o no debe ser establecida por la Intervención General de la Administración del Estado. Dicha clasificación no ha sido notificada (art. 3.3 RD 1463/2007) a este Ayuntamiento hasta el momento, por lo que entendemos que debemos seguir considerando a la empresa municipal SUMPA como empresa mercantil dependiente que se financia mayoritariamente con ingresos de mercado y por tanto no esta incluida entre las entidades dependientes clasificadas en el sector administraciones públicas a las cuales es de aplicación el art. 14 del Real Decreto-ley 8/2010 de medidas extraordinarios para la reducción del déficit público. Por último, decir que se ha solicitado la obtención de la oportuna clasificación ante la Intervención General de la Administración del Estado.</p> <p>Que según el artículo 54 de LRHL los entes y sociedades mercantiles dependientes, precisarán la <u>previa autorización del Pleno</u> de la corporación e informe de la Intervención para la concertación de operaciones de crédito a largo plazo.</p> <p>Que se facilita un informe del Director Financiero al cual se adjunta una previsión de la capacidad de devolución de todas las operaciones de riesgo vigentes de la empresa SUMPA, y según dicha</p>
---	---



<p>previsió i de complir-se la mateixa, la societat podrà assumir els dits pagaments.</p> <p>No obstant esta intervenció reitera l'advertència que de no complir-se algun dels supòsits que s'exposen, la qual cosa no ha de descartar-se a la vista de la situació actual del mercat immobiliari, això podria tindre greus conseqüències econòmiques per a l'empresa donat el volum total de préstecs i, en conseqüència, del risc que s'està assumint.</p> <p>Finalment, es recorda a l'empresa Sumpa, l'obligació de remetre a la Intervenció municipal, des de la firma de l'operació fins a la cancel·lació, totes les dades i variacions que afecten este tipus d'operacions, per a poder complir amb les obligacions amb la Central de Riscos del Ministeri d'Hisenda.</p> <p>Paterna, 8 d'agost de 2011.- L'Interventor.- Signat.: Salvador Alfonso Zamorano".</p> <p>ATÉS.- Que la competència correspon al Ple, en atenció a l'article 54 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.</p> <p>A la vista del que s'exposa i del dictamen de la Comissió Informativa de Gestió Municipal de data 11 d'agost de 2011, el Ple amb els vots a favor del Grup Popular (13) i en contra del Grup Socialista (6), del Grup EUPV (2), i l'abstenció del Grup Compromís per Paterna (2), acorda:</p> <p>PRIMER.- Autoritzar a SUMPA, S.A. la concertació d'una operació de crèdit a llarg termini amb La Caixa, per un import d'1.600.000,00 euros, que presenta la indicada societat en les</p>	<p>previsión y de cumplirse la misma, la sociedad podrá asumir dichos pagos.</p> <p>No obstante esta intervención reitera la advertencia que de no cumplirse alguno de los supuestos que se exponen, lo cual no debe descartarse a la vista de la situación actual del mercado inmobiliario, ello podría tener graves consecuencias económicas para la empresa dado el volumen total de préstamos y, en consecuencia, del riesgo que se está asumiendo.</p> <p>Por último, se recuerda a la empresa Sumpa, la obligación de remitir a la Intervención municipal, desde la firma de la operación hasta la cancelación, todos los datos y variaciones que afecten a este tipo de operaciones, para poder cumplir con las obligaciones con la Central de Riesgos del Ministerio de Hacienda.</p> <p>Paterna, 8 de agosto de 2.011.- El Interventor.- Fdo.: Salvador Alfonso Zamorano".</p> <p>CONSIDERANDO.- Que la competencia le corresponde al Pleno, en atención al artículo 54 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.</p> <p>A la vista de lo expuesto y del dictamen de la Comissió Informativa de Gestió Municipal de fecha 11 de agosto de 2011, el Pleno con los votos a favor del Grupo Popular (13) y en contra del Grupo Socialista (6), del Grupo EUPV (2), y la abstención del Grupo Compromís per Paterna (2), acuerda:</p> <p>PRIMERO.- Autorizar a SUMPA, S.A. la concertación de una operación de crédito a largo plazo con La Caixa, por importe de 1.600.000,00 euros, que presenta la indicada sociedad en las</p>
---	--

<p>condicions que en l'expedient figuren.</p> <p>SEGON.- Notificar-ho a la Societat proponent, reiterant les mencions que sobre subministrament d'informació conté l'informe de l'Interventor municipal.</p> <p>TERCER.- Traslladar-ho a la Intervenció de Fons Municipals, als efectes oportuns.</p> <p><b>4t.- MOCIONS</b></p> <p><b>I) MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP SOCIALISTA, REFERENT A L'ACCIDENT FGV. LÍNIA 1 DE METROVALENCIA QUE VA TINDRE LLOC EN DATA 3 DE juliol de 2006.-</b> Havent donat compte de la moció presentada pel Grup Socialista, referent a l'accident FGV, línia 1 de Metrovalencia, que va tindre lloc en data 3 de juliol de 2006 del següent tenor literal:</p> <p><b>"EXPOSICIÓ DE MOTIUS"</b></p> <p><i>Les Corts Valencianes, en la seua sessió de Ple celebrada el divendres dia 14 de juliol de 2006, a proposta del Grup Parlamentari Popular, va aprovar la creació d'una Comissió d'Investigació de l'Accident ocorregut el 3 de juliol en la Línia 1 de Metrovalencia. La iniciativa va ser acordada amb els vots favorables dels diputats adscrits al Grup Parlamentari Popular i l'abstenció de la resta de diputats de la Cambra, adscrits</i></p>	<p>condiciones que en el expediente figuran.</p> <p>SEGUNDO.- Notificar a la Sociedad proponente, reiterando las menciones que sobre suministro de información contiene el informe del Interventor municipal.</p> <p>TERCERO.- Dar traslado a la Intervención de Fondos Municipales, a los efectos oportunos.</p> <p><b>4º.- MOCIONES</b></p> <p><b>I) MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO SOCIALISTA, REFERENTE AL ACCIDENTE FGV. LINEA 1 DE METROVALENCIA QUE TUVO LUGAR EN FECHA 3 DE JULIO DE 2006.-</b> Dada Cuenta de la moción presentada por el Grupo Socialista, referente al accidente FGV, línea 1 de Metrovalencia, que tuvo lugar en fecha 3 de julio de 2006 del siguiente tenor literal:</p> <p><b>"EXPOSICIÓN DE MOTIVOS"</b></p> <p><i>Las Cortes Valencianas, en su sesión de Pleno celebrada el viernes día 14 de julio de 2006, a propuesta del Grupo Parlamentario Popular, aprobó la creación de una Comisión de Investigación del Accidente ocurrido 3 de Julio en la Línea 1 de Metrovalencia. La iniciativa fue acordada con los votos favorables de los diputados adscritos al Grupo Parlamentario Popular y la abstención del resto de diputados de la Cámara, adscritas a los grupos</i></p>
--	---

<p>als grups parlamentaris Socialista i Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa i al Grup Mixt.</p> <p>En l'apartat de Conclusions es van aprovar entre altres els següents punts</p> <p><b>8.</b> Les Corts ratifiquen i sol·liciten al Consell que agilitze totes les mesures previstes en el pla d'actuació líneal (Horitzó 2010) que va ser presentat el dia 15 de maig de 2006, i que es troba en execució. En el dit pla, entre altres actuacions, es troba adaptar els sistemes de seguretat de la línia 1 en funció dels canvis que està previst, que passen per un increment de la freqüència de trens i per tant la implantació del sistema ATP.</p> <p><b>9.</b> Les Corts acorden que s'agilitze l'execució de tots els acords adoptats en el si del Comité de Seguretat en la Circulació de FGV.</p> <p><b>12.</b> De totes les investigacions realitzades cal concloure que allò que ha ocorregut ha sigut un accident que no era ni previsible ni evitable [...].</p> <p><b>13.</b> Les Corts acorden que el Consell elabore un projecte de llei autonòmica que regule, entre</p>	<p>parlamentarios Socialista y Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa y al Grupo Mixto.</p> <p>En el apartado de Conclusiones se aprobaron entre otros los siguientes puntos</p> <p><b>8.</b> Las Cortes ratifican y solicitan al Consell que agilice todas medidas previstas en el plan de actuación líneal (Horizonte 2010) que fue presentado el día 15 de mayo de 2006, y que se encuentra en ejecución. En dicho plan, entre otras actuaciones, se encuentra adaptar los sistemas de seguridad de la línea 1 en función de los cambios que está previsto, que pasan por un incremento de la frecuencia de trenes y por tanto la implantación del sistema ATP.</p> <p><b>9.</b> Las Cortes acuerdan que se agilice la ejecución de todos los acuerdos adoptados en el seno del Comité de Seguridad en la Circulación de FGV.</p> <p><b>12.</b> De todas las investigaciones realizadas hay que concluir que lo ocurrido ha sido un accidente que no era ni previsible ni evitable [...].</p> <p><b>13.</b> Las Cortes acuerdan que el Consell elabore un proyecto de ley autonómica que regule, entre otras materias, la gestión y explotación, infraestructura,</p>
---	--

<p>altres matèries, la gestió i explotació, infraestructura, superestructura, coordinació de mitjans, material mòbil, formació de maquinistes, plans de seguretat, avanços tecnològic i finançament aplicable a les línies de ferrocarrils de la Generalitat.</p> <p><b>14.</b> Les Corts sol·liciten al Consell l'elaboració i la presentació d'un projecte de proposició de llei de les Corts Valencianes a tramitar davant del Congrés dels Diputats que regulen els criteris de seguretat en els ferrocarrils de competència estatal.</p> <p><b>15.</b> Les Corts acorden que el Consell cree per llei una agència de seguretat dels mitjans de transport, amb funcions de vigilància, control dels sistemes de seguretat, entre altres</p> <p>D'altra banda, en els informes pericials que es van presentar en la investigació judicial, quedava totalment provat que l'accident era EVITABLE, no sols dotant la Línia 1 dels moderns sistemes de seguretat ATP presents en altres línies del metro de València, sinó</p> <p>SIMPLEMENT PROGRAMANT CORRECTAMENT LES BALISES instal·lades en la zona de l'accident. Açò demostra que hi ha una responsabilitat</p>	<p>superestructura, coordinació de mitjans, material mòbil, formació de maquinistes, plans de seguretat, avanços tecnològics y financiación aplicables a las líneas de ferrocarriles de la Generalitat.</p> <p><b>14.</b> Las Cortes solicitan al Consell la elaboración y la presentación de un proyecto de proposición de ley de las Cortes Valencianas a tramitar ante el Congreso de los Diputados que regulen los criterios de seguridad en los ferrocarriles de competencia estatal.</p> <p><b>15.</b> Las Cortes acuerdan que el Consell cree por ley una agencia de seguridad de los medios de transporte, con funciones de vigilancia, control de los sistemas de seguridad, entre otros</p> <p>Por otra parte, en los informes periciales que se presentaron en la investigación judicial, quedaba totalmente probado que el accidente era EVITABLE, no solo dotando a la Línea 1 de los modernos sistemas de seguridad ATP presentes en otras líneas del metro de Valencia, sino</p> <p>SIMPLEMENTE PROGRAMANDO CORRECTAMENTE LAS BALIZAS instaladas en la zona del</p>
--	--

<p>directa dels gestors de FGV en que es produïra l'accident, al no haver-hi empleat totes les mesures de seguretat necessàries per a evitar-ho, a pesar de conèixer l'existència de greus deficiències denunciades pels sindicats, treballadors i dels propis usuaris, i de que els continus incidents i accidents que es produïen en la línia 1 denotaven el deteriorament d'esta.</p>	<p>accidente. Esto demuestra que existe una responsabilidad directa de los gestores de FGV en que se produjera el accidente, al no haber empleado todas las medidas de seguridad necesarias para evitarlo, a pesar de conocer la existencia de graves deficiencias denunciadas por los sindicatos, trabajadores y de los propios usuarios, y de que los continuos incidentes y accidentes que se producían en la línea 1 denotaban el deterioro de ésta.</p>
<p>Finalment, la Generalitat València ha desatés les inversions en FGV de forma molt greu. S'han incomplert els compromisos pressupostaris del Consell amb FGV i la seua morositat en el període 1996-2004 és constant i creixent, i arriba a un màxim de 89.6 milions d'euros en 2004, tal com s'assenyala en "l'Informe de Fiscalització del Compte general de la Generalitat Valenciana" del 2004, en el Volum IV relatiu a Empreses Públiques i Altres Ens, en el que es fa patent la falta d'inversions. En el dit informe (apartat 4.2.2.Deutors), es detalla com a Generalitat Valenciana va deixar d'entregar a FGV 34 milions d'euros cedits per l'Estat i destinats a disminuir la</p>	<p>Por último, la Generalitat Valencia ha desatendido las inversiones en FGV de forma muy grave. Se han incumplido los compromisos presupuestarios del Consell con FGV y su morosidad en el período 1996-2004 es constante y creciente, y llega a un máximo de 89.6 millones de euros en 2004, tal y como se señala en el "Informe de Fiscalización de la Cuenta General de la Generalitat Valenciana" del 2004, en el Volumen IV relativo a Empresas Públicas y Otros Entes, en el que se hace patente la falta de inversiones. En dicho informe (apartado 4.2.2.Deudores), se detalla como Generalitat Valenciana dejó de entregar a FGV 34 millones de euros cedidos por</p>

<p>morositat de l'empresa, així com que FGV va deixar de percebre més de 52 milions de € de les subvencions compromeses per Generalitat, per tot això sol·licita:</p>	<p>el Estado y destinados a disminuir la morosidad de la empresa, así como que FGV dejó de percibir más de 52 millones de € de las subvenciones comprometidas por Generalitat, por todo ello solicita:</p>
<p><b>ACORDS</b></p>	<p><b>ACUERDOS</b></p>
<p>1.- Que se sol·licite informació al Consell sobre quin és el termini d'implantació per al pla Horitzó 2010. Quina part del mateix resta per executar, sent de vital importància les mesures preses per a corregir les fallades del sistema L·LIGUE.</p>	<p>1.- Que se solicite información al Consell sobre cuál es el plazo de implantación para el plan Horizonte 2010. Qué parte del mismo resta por ejecutar, siendo de vital importancia las medidas tomadas para corregir los fallos del sistema ATO.</p>
<p>2.- Que se sol·licite que es complisquen URGENTMENT els "acords" dels punts 8,9, 13, 14 i 15 assenyalats i que van ser aprovats per les Corts Valencianes, el dia 14 de juliol de 2006.</p>	<p>2.- Que se solicite que se cumplan URGENTEMENTE los "acuerdos" de los puntos 8,9, 13, 14 y 15 señalados y que fueron aprobados por las Cortes Valencianas, el día 14 de julio de 2006.</p>
<p>3.- Que es realitze una auditoria independent de la gestió econòmica i administrativa de FGV des de l'any 1996 tal com ha sigut reclamat moltes vegades des de l'AVM3J.</p>	<p>3.- Que se realice una auditoria independiente de la gestión económica y administrativa de FGV desde el año 1996 tal y como ha sido reclamado en repetidas ocasiones desde la AVM3J.</p>
<p>4.- Que es resolguen URGENTMENT els problemes estructurals i de</p>	<p>4.- Que se resuelvan URGENTEMENTE los problemas estructurales y de</p>

<p>funcionament de la línia 1 del metro, la qual dóna servei al poble de Paterna.</p>	<p>funcionamiento de la línea 1 del metro, la cual da servicio al pueblo de Paterna.</p>
<p>5.- Que es depuren les responsabilitats polítiques pertinents.</p>	<p>5.- Que se depuren las responsabilidades políticas pertinentes.</p>
<p>6.-Que El president de la Generalitat, Francisco Camps, reba l'Associació de Víctimes del Metro del 3 de Juliol.</p>	<p>6.-Que el President de la Generalitat, Francisco Camps, reciba a la Asociación de Víctimas del Metro del 3 de Julio.</p>
<p>Traslladar el present acord a l'Associació de Víctimes del Metro del 3 de juliol, a les juntes de barri i associacions del municipi."</p>	<p>Dar traslado del presente acuerdo a la Asociación de Víctimas del Metro del 3 de Julio, a las juntas de barrio y asociaciones del municipio."</p>
<p>A la vista de tot això, el Ple amb els vots a favor del Grup Socialista (6) el Grup Compromís (2) i el Grup EUPV (2) i els vots en contra del Grup Popular (13) rebutja la moció en tots els seus termes.</p>	<p>A la vista de todo lo cual, el Pleno con los votos a favor del Grupo Socialista (6) el Grupo Compromís (2) y el Grupo EUPV (2) y los votos en contra del Grupo Popular (13) rechaza la moción en todos sus términos.</p>
<p><b>II).- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP SOCIALISTA, RELATIVA A INSTAR A LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ PERQUÈ RETIRE ENTRE ALTRES MESURES L'ESBORRANY DEL DECRET SOBRE EL PLURALISME EN LA COMUNITAT I HO CONSENSUE AMB ALTRES ÒRGANS.-</b> Havent donat compte de la moció presentada pel Grup Socialista, relativa a sol·licitar a la Conselleria d'educació perquè retire entre altres mesures l'esborrany del Decret sobre el pluralisme en la Comunitat i el consensue amb altres òrgans, del següent tenor literal:</p>	<p><b>II).- MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO SOCIALISTA, RELATIVA A INSTAR A LA CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN PARA QUE RETIRE ENTRE OTRAS MEDIDAS EL BORRADOR DEL DECRETO SOBRE EL PLURALISMO EN LA COMUNIDAD Y LO CONSENSUE CON OTROS ÓRGANOS.-</b> Dada cuenta de la moción presentada por el Grupo Socialista, relativa a solicitar a la Consellería de educación para que retire entre otras medidas el borrador del Decreto sobre el pluralismo en la Comunidad y lo consensúe con otros órganos, del siguiente tenor literal:</p>
<p>"L'Estatut d'Autonomia de la</p>	<p>(traducción al castellano)</p>

<p>Comunitat Valenciana, en el seu article 6.2, expressa literalment: "L'idioma valencià és l'oficial a la Comunitat Valenciana, igual que ho és el castellà, que és l'idioma oficial de l'Estat. Tots tenen dret a conèixer-los i a usar-los i a rebre l'ensenyament del, i en, idioma valencià". Igualment, en el seu article 6.3, resa: "La Generalitat garantirà l'ús normal i oficial de les dos llengües, i adoptarà les mesures necessàries per tal d'assegurar-ne el coneixement".</p>	<p>"EL Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, en su artículo 6.2, expresa literalmente: "El idioma valenciano es el oficial en la Comunidad Valenciana, igual que lo es el castellano, que es el idioma oficial del Estado. Todos tienen derecho a conocerlos y a usarlos y a recibir la enseñanza del, y en, idioma valenciano". Igualmente, en su artículo 6.3, reza: "La Generalidad garantizará el uso normal y oficial de las dos lenguas, y adoptará las medidas necesarias por tal de asegurar su conocimiento".</p>
<p>La Llei d'ús i ensenyament del valencià té com un dels seus objectius bàsics "protegir la recuperació del valencià i garantir el seu ús normal i oficial" (article 1.2.b), i declara que al final dels cicles obligatoris "els alumnes han d'estar capacitats per a utilitzar, oralment i per escrit, el valencià en igualtat amb el castellà" (article 19.2).</p>	<p>La Ley de uso y enseñanza del valenciano tiene como uno de sus objetivos básicos "proteger la recuperación del valenciano y garantizar su uso normal y oficial" (artículo 1.2.b), y declara que al final de los ciclos obligatorios "los alumnos deben estar capacitados para utilizar, oralmente y por escrito, el valenciano en igualdad con el castellano" (artículo 19.2).</p>
<p>La Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, estableix que el sistema educatiu espanyol s'orientarà, entre altres fins, a aconseguir la capacitat de l'alumnat per a la comunicació en la llengua oficial i cooficial, quan n'hi haja, i en una o més llengües estrangeres. Així mateix, atribueix a les administracions educatives la provisió dels recursos necessaris per a garantir l'establiment de programes de reforç de l'aprenentatge de les llengües estrangeres.</p>	<p>La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, establece que el sistema educativo español se orientará, entre otros fines, a lograr la capacitación del alumnado para la comunicación en la lengua oficial y cooficial, cuando la haya, y en una o más lenguas extranjeras. Asimismo, atribuye a las administraciones educativas la provisión de los recursos necesarios para garantizar el establecimiento de programas de refuerzo del aprendizaje de las lenguas extranjeras.</p>
<p>La Conselleria d'Educació de la Generalitat Valenciana prepara un decret pel que es regula el plurilingüisme a la Comunitat Valenciana, on la seua aplicació comporta l'eliminació dels programes lingüístics que, des de</p>	<p>La Consejería de Educación de la Generalidad Valenciana prepara un decreto por el que se regula el plurilingüismo en la Comunidad Valenciana, donde su aplicación comporta la eliminación de los</p>



<p>fa anys, s'apliquen als centres educatius i, en particular, els programes d'ensenyament en valencià i d'immersió lingüística. Segons els informes de l'Institut Valencià d'Avaluació i Qualitat Educativa (IVAQE), depenent de la pròpia Conselleria d'Educació, fets públics per última vegada l'any 2004, els programes plurilingües aplicats sobre la base dels programes d'ensenyament en valencià i d'immersió lingüística són els que ofereixen millors resultats en la capacitat per a aprendre una llengua estrangera, de la mateixa manera que són els únics que garanteixen un domini efectiu del valencià, tal i com exigeixen les lleis en vigor. Així, des de 2004 no coneixem, per tant, cap avaluació del funcionament dels programes lingüístics. Així i tot, la Conselleria impulsa uns programes plurilingües experimentals i, amb aquest decret, generalitzats a tot el sistema a partir de 2012, sense tindre en compte els resultats dels programes lingüístics actuals.</p>	<p>programas lingüísticos que, desde hace años, se aplican a los centros educativos y, en particular, los programas de enseñanza en valenciano y de inmersión lingüística. Según los informes del Instituto Valenciano de Evaluación y Calidad Educativa (IVAQE), dependiente de la propia Consellería de Educación, hechos públicos por última vez el año 2004, los programas plurilingües aplicados sobre la base de los programas de enseñanza en valenciano y de inmersión lingüística son los que ofrecen mejores resultados en la capacidad para aprender una lengua extranjera, del mismo modo que son los únicos que garantizan un dominio efectivo del valenciano, tal y como exigen las leyes en vigor. Así, desde 2004 no conocemos, por lo tanto, ninguna evaluación del funcionamiento de los programas lingüísticos. Aun así, la Consellería impulsa unos programas plurilingües experimentales y, con este decreto, generalizados a todo el sistema a partir de 2012, sin tener en cuenta los resultados de los programas lingüísticos actuales.</p>
<p>L'aplicació d'un model plurilingüe necessita que l'aprenentatge de totes tres llengües siga introduït amb criteris científics i educatius, segons allò que la psicolingüística diu sobre l'aprenentatge de les llengües: immersió en les llengües minoritzades, assoliment de la lectoescriptura primer en les llengües minoritzades i després en la resta. Aquesta és l'única forma avaluada de garantir l'aprenentatge de les llengües, a més de ser el sistema recomanat per la Carta Europea de les llengües de l'any 2000 que va ser signada per l'estat espanyol i per la pròpia Conselleria. No hi ha</p>	<p>La aplicación de un modelo plurilingüe necesita que el aprendizaje de las tres lenguas sea introducido con criterios científicos y educativos, según lo que la psicolingüística dice sobre el aprendizaje de las lenguas: inmersión en las lenguas realizadas, consecución de la lecto-escritura primero en las lenguas minorizadas y después en el resto. Esta es la única forma evaluada de garantizar el aprendizaje de las lenguas, además de ser el sistema recomendado por la Carta Europea de las lenguas del año 2000 que fue firmada por el estado español y por la propia Consellería. No hay ninguna</p>

<p>cap avaluació disponible sobre el model proposat per la Conselleria d'Educació, centrat en les hores destinades a les llengües i no en el seu aprenentatge efectiu.</p>	<p>evaluación disponible sobre el modelo propuesto por la Consellería de Educación, centrado en las horas adscritas a las lenguas y no en su aprendizaje efectivo.</p>
<p>El model proposat per la Conselleria d'Educació de la Generalitat Valenciana tampoc garanteix el compliment de la Llei d'ús i ensenyament del valencià ni dels decrets curriculars de primària i secundària en el que es refereix a l'adquisició de les mateixes competències lingüístiques en valencià i en castellà.</p>	<p>El modelo propuesto por la Consellería de Educación de la Generalidad Valenciana tampoco garantiza el cumplimiento de la Ley de uso y enseñanza del valenciano ni de los decretos curriculares de primaria y secundaria en lo que se refiere a la adquisición de las mismas competencias lingüísticas en valenciano y en castellano.</p>
<p>Per totes aquestes raons, proposem al Ple l'adopció dels següents acords:</p>	<p>Por todas estas razones, proponemos al Pleno la adopción de los siguientes acuerdos:</p>
<p>1.- Declaració institucional de l'Ajuntament de Paterna en favor d'un model educatiu lingüístic de consens, fet amb criteris pedagògics i de qualitat i amb un paper protagonista del valencià a l'ensenyament com a garantia de plurilingüisme, d'integració i d'oportunitats de futur.</p>	<p>1.- Declaración institucional del Ayuntamiento de Paterna en favor de un modelo educativo lingüístico de consenso, hecho con criterios pedagógicos y de calidad y con un papel protagonista del valenciano en la enseñanza como garantía de plurilingüismo, de integración y de oportunidades de futuro.</p>
<p>2.- Instar a la Conselleria d'Educació:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que retire l'esborrany de decret sobre el plurilingüisme a la Comunitat Valenciana i negocie de forma consensuada amb la comunitat educativa un model d'ensenyament plurilingüe que garantisca l'acompliment de les finalitats de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, la LUEV i la Llei Orgànica d'Educació en base a l'avaluació dels programes</li> </ul>	<p>2.- Instar a la Consellería de Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Que retire el borrador de decreto sobre el plurilingüismo en la Comunidad Valenciana y negocie de forma consensuada con la comunidad educativa un modelo de enseñanza plurilingüe que garantice el cumplimiento de las finalidades del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, la LUEV y la Ley Orgánica de Educación en base a la evaluación de los programas plurilingües, atendiendo a criterios</li> </ul>

<p>plurilingües, atenent a criteris científics i pedagògics basats en l'avaluació dels programes lingüístics actuals i en les recomanacions de l'informe de l'IVAQE, referit anteriorment. El consens en una matèria tan sensible com l'educació ha de ser un requisit en qualsevol canvi d'un model aplicat des de fa més de 25 anys.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Que garantisca els recursos necessaris per la implantació d'aquest model consensuat d'ensenyament plurilingüe per tal que ofereisca els resultats exigits per les lleis abans esmentades.</li> <li>• Que implante un sistema d'avaluació que determine el nivell de competència lingüística de l'alumnat en valencià, castellà i anglès i els dissenys dels plans de millora en base als resultats.</li> </ul> <p>3.- Notificar l'adopció d'aquest acord a la Conselleria d'Educació, a l'Escola Valenciana-Federació d'Associacions per la Llengua, a la comissió de l'ús del Valencià del Ajuntament de Paterna, a les juntes de barri i associacions del municipi."</p> <p>A la vista de tot això, el Ple amb els vots a favor del Grup Socialista (6) el Grup Compromís (2) i el Grup EUPV (2) i els vots en contra del Grup Popular (13) rebutja la moció en tots els seus termes.</p>	<p>científicos y pedagógicos basados en la evaluación de los programas lingüísticos actuales y en las recomendaciones del informe del IVAQE, referido anteriormente. El consenso en una materia tan sensible como la educación debe ser un requisito en cualquier cambio de un modelo aplicado desde hace más de 25 años.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Que garantice los recursos necesarios para la implantación de este modelo consensuado de enseñanza plurilingüe a fin de que ofrezca los resultados exigidos por las leyes antes mencionadas.</li> <li>▪ Que implante un sistema de evaluación que determine el nivel de competencia lingüística del alumnado en valenciano, castellano e inglés y los diseños de los planes de mejora en base a los resultados.</li> </ul> <p>3.- Notificar la adopción de este acuerdo a la Consellería de Educación, a Escuela Valenciana-Federación d'Associacions per la Llengua, a la comisión de l'ús del Valencià del Ayuntamiento de Paterna, a las juntas de barrio y asociaciones del municipio."</p> <p>A la vista de todo lo cual, el Pleno con los votos a favor del Grupo Socialista (6) el Grupo Compromís (2) y el Grupo EUPV (2) y los votos en contra del Grupo Popular (13) rechaza la moción en todos sus términos.</p>
---	--

<p>III) MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP EUPV, RELATIVA A L'OPOSICIÓ TOTAL DE LA PRIVATITZACIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS. Havent donat compte de la moció presentada pel Grup EUPV, relativa a l'oposició total de la privatització dels serveis públics, del següent tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b><u>"MOCIÓ"</u></b></p> <p>En els últims 20 anys estem assistint al nostre país a un atac sistemàtic i organitzat contra els Serveis Públics que són un dret ciutadà conquistat després de llargs anys de lluita i un pilar primordial de l'Estat de Benestar, com a factor d'igualtat, de cohesió social i de solidaritat.</p> <p>Este atac frontal contra els Serveis Públics té l'objectiu d'aconseguir l'entrada del capital privat en el sucós "negoci" dels Serveis Públics, impulsant la total mercantilització i privatització d'estos per mitjà de diferents acords persegueixen l'eliminació gradual i irreversible de totes les prerrogatives de l'Estat per a mantindre i potenciar els Serveis Públics, perquè les grans corporacions empresarials no troben cap impediment ni restricció per a la seua implantació en eixos terrenys tan sensibles i, a més, pugen obtindre les subvencions públiques necessàries perquè el negoci siga absolutament redó.</p> <p>Estem assistint al desmuntatge a nivell europeu dels Serveis Públics, oferint-los-els en òptimes condicions a les grans empreses, subvencionant generosament la seua implantació i assegurant-los la disponibilitat</p>	<p>III) MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO EUPV, RELATIVA A LA OPOSICIÓN TOTAL DE LA PRIVATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. Dada cuenta de la moción presentada por el Grupo EUPV, relativa a la oposición total de la privatización de los servicios públicos, del siguiente tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b><u>"MOCIÓN"</u></b></p> <p>En los últimos 20 años estamos asistiendo en nuestro país a un ataque sistemático y organizado contra los Servicios Públicos que son un derecho ciudadano conquistado tras largos años de lucha y un pilar primordial del Estado de Bienestar, como factor de igualdad, de cohesión social y de solidaridad.</p> <p>Este ataque frontal contra los Servicios Públicos tiene el objetivo de conseguir la entrada del capital privado en el jugoso "negocio" de los Servicios Públicos, impulsando la total mercantilización y privatización de los mismos mediante diferentes acuerdos persiguen la eliminación paulatina e irreversible de todas las prerrogativas del Estado para mantener y potenciar los Servicios Públicos, para que las grandes corporaciones empresariales no encuentren ningún impedimento ni restricción para su implantación en esos terrenos tan sensibles y, además, puedan obtener las subvenciones públicas necesarias para que el negocio sea absolutamente redondo.</p> <p>Estamos asistiendo al desmontaje a nivel europeo de los Servicios Públicos, ofreciéndoselos en óptimas condiciones a las grandes empresas, subvencionando generosamente su implantación y asegurándoles la disponibilidad de</p>
---	--

<p>de treballadors barats i sense cap protecció social o sindical.</p> <p>A Espanya, en moltes comunitats autònomes i Ajuntaments assistim a una campanya de descrèdit dels Serveis Públics ("allò privat funciona, el públic, no", "el manteniment dels Serveis Públics portarà a un col·lapse econòmic en breu", etc.) i a més disminuïx gradualment el seu finançament perquè no siguen capaços de complir els seus objectius de qualitat.</p> <p>Davant de tot açò no podem romandre inactius perquè estan en joc serveis de la màxima importància que en mans d'empreses privades, que només persegueixen el benefici econòmic, aniran cada vegada pitjor.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>ACORDS</u></b></p> <p>1.- L'Ajuntament de Paterna mostra la seua total oposició a qualsevol tipus de privatització dels Serveis Públics bàsics.</p> <p>2.- L'Ajuntament de Paterna garanteix que les retallades que es produïsquen en el pressupost durant el període de crisi no afectaran els Serveis Públics bàsics.</p> <p>3.- L'Ajuntament de Paterna es compromet que cap dels Serveis Públics que són competència municipal, ni la seua gestió, passaran a les mans privades.</p> <p>4.- L'Ajuntament de Paterna declara que els Serveis Públics han d'eixir fora de les lleis del comerç i del mercat, ja que no són mercaderies sinó elements totalment necessaris per a la igualtat, la cohesió social i la solidaritat, és a dir, per al</p>	<p>trabajadores baratos y sin ninguna protección social o sindical.</p> <p>En España, en muchas Comunidades Autónomas y Ayuntamientos asistimos a una campaña de descrédito de los Servicios Públicos ("lo privado funciona, lo público, no", "el mantenimiento de los Servicios Públicos llevará a un colapso económico en breve", etc.) y además disminuye paulatinamente su financiación para que no sean capaces de cumplir sus objetivos de calidad.</p> <p>Ante todos esto no podemos permanecer inactivos porque están en juego servicios de suma importancia que manos de empresas privadas, que solo persiguen el beneficio económico, van a ir cada vez peor.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>ACUERDOS</u></b></p> <p>1.- El Ayuntamiento de Paterna muestra su total oposición a cualquier tipo de privatización de los Servicios Públicos básicos.</p> <p>2.- El Ayuntamiento de Paterna garantiza que los recortes que se produzcan en el presupuesto durante el periodo de crisis no afectarán a los Servicios Públicos básicos.</p> <p>3.- El Ayuntamiento de Paterna se compromete a que ninguno de los Servicios Públicos que son competencia municipal, ni su gestión, pasarán a manos privadas.</p> <p>4.- El Ayuntamiento de Paterna declara que los Servicios Públicos deben salir fuera de las leyes del comercio y del mercado, puesto que no son mercancías sino elementos totalmente necesarios para la igualdad, la cohesión social y la solidaridad, es decir, para el</p>
--	--

<p>benestar dels ciutadans. Que siguin finançats pels impostos - fonamentalment els directes -, gestionats públicament i controlats democràticament de forma eficaç i transparent. Són de tots i per a tots."</p> <p>A la vista de tot això, el Ple amb els vots a favor del Grup Socialista (6) del Grup Compromís (2) i del Grup EUPV (2) i els vots en contra del Grup Popular (13), rebutja la moció en tots els seus termes.</p> <p><b>IV) MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP EUPV, RELATIVA A L'OPOSICIÓ DEL GASTO DE DINERS PÚBLICS EN LA VISITA DEL PAPA A ESPANYA I QUE NO SIGA TRACTAT AMB HONORS DE CAP D'ESTAT.-</b> Havent donat compte de la moció presentada pel Grup EUPV, relativa a l'oposició del gasto de diners públics en la visita del Papa a Espanya i que no siga tractat amb honors de cap d'Estat, del següent tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b><u>"MOCIÓ</u></b></p> <p>El dia 18 d'agost de 2011 té prevista la seua arribada a Madrid el Papa Benet XVI, per a assistir a una denominada "jornada mundial de la joventut" (catòlica). Per a la dita visita s'han mobilitzat huit Ministeris, l'Estat central ha pressupostat: 25 mll € d'empresesprivades han anunciat donacions per valor de diverses desenes de milions d'euros, amb les consegüents desgravacions fiscals, al ser l'esdeveniment declarat com a esdeveniment d'excepcional interès i les institucions de Madrid: govern regional i l'Ajuntament, tenen previst gastar-se diverses desenes de milions en allotjaments, seguretat, sanitat, publicitat, activitats lúdiques, neteja, so i diversa parafernàlia. Hi ha</p>	<p>bienestar de los ciudadanos. Que sean financiados por los impuestos - fundamentalmente los directos -, gestionados públicamente y controlados democráticamente de forma eficaz y transparente. Son de todos y para todos."</p> <p>A la vista de todo lo cual, el Pleno con los votos a favor del Grupo Socialista (6) del Grupo Compromís (2) y del Grupo EUPV (2) y los votos en contra del Grupo Popular (13), rechaza la moción en todos sus términos.</p> <p><b>IV) MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO EUPV, RELATIVA A LA OPOSICIÓN DEL GASTO DE DINERO PÚBLICO EN LA VISITA DEL PAPA A ESPAÑA Y QUE NO SEA TRATADO CON HONORES DE JEFE DE ESTADO.-</b> Dada cuenta de la moción presentada por el Grupo EUPV, relativa a la oposición del gasto de dinero público en la visita del Papa a España y que no sea tratado con honores de Jefe de Estado, del siguiente tenor literal:</p> <p style="text-align: center;"><b><u>"MOCIÓN</u></b></p> <p>El día 18 de agosto de 2011 tiene prevista su llegada a Madrid el Papa Benedicto XVI, para asistir a una denominada "jornada mundial de la juventud" (católica). Para dicha visita se han movilizado ocho Ministerios, el Estado central ha presupuestado: 25 mll de €; empresas privadas han anunciado donaciones por valor de varias decenas de millones de euros, con las consiguientes desgravaciones fiscales, al ser el evento declarado como acontecimiento de excepcional interès y las instituciones de Madrid: gobierno regional y el Ayuntamiento, tienen previsto gastarse varias decenas de millones en alojamientos, seguridad, sanidad, publicidad, actividades lúdicas, limpieza,</p>
---	--

<p>càlculs que situen el gasto final en prop dels 100 mll de € i una part important eixirà de les arques públiques, entre gastos directes i exempcions fiscals.</p>	<p>sonido y diversa parafernalia. Hay cálculos que sitúan el gasto final en cerca de los 100 mll de € y una parte importante saldrá de las arcas públicas, entre gastos directos y exenciones fiscales.</p>
<p>A més, segons totes les informacions, el Govern i institucions de l'Estat tenen previst l'organització de diversos actes protocol·laris al més alt nivell, davant d'un esdeveniment que és de caràcter privat i, en tot cas, exclusivament dirigit a una determinada organització religiosa.</p>	<p>Además, según todas las informaciones, el Gobierno e instituciones del Estado tienen previsto la organización de diversos actos protocolarios al más alto nivel, ante un acontecimiento que es de carácter privado y, en todo caso, exclusivamente dirigido a una determinada organización religiosa.</p>
<p>Com en anteriors i recents ocasions, el màxim representant de l'església catòlica, a més de ser rebut amb honors de cap d'Estat, en eixa estranya confusió en què sol viatjar, entre suposada autoritat de l'Estat del Vaticà i com a representant màxim de l'Església catòlica, previsiblement llançarà, una vegada més, missatges excloents contra drets democràtics aprovats pels màxims òrgans de representació ciutadana de l'Estat espanyol, fet que no se li consent a cap altre responsable polític del món, per considerar-se una greu ingerència en assumptes interns i contrari a tots els usos de la diplomàcia mes elemental. Davant d'este fet, el Ple de l'Ajuntament de manifesta el seu total desacord amb la recepció programada per a rebre el Sr. Ratzinger (el que siga rebut amb honors d'Estat i amb els protocols d'un mandatari internacional, ja que ve, exclusivament, en missió pastoral) i amb el gasto de diners públics per a activitats que no siguen les que genera una mobilització ciutadana: seguretat i neteja.</p>	<p>Como en anteriores y recientes ocasiones, el máximo representante de la iglesia católica, además de ser recibido con honores de Jefe de Estado, en esa extraña confusión en la que suele viajar, entre supuesta autoridad del Estado del Vaticano y como representante máximo de la iglesia católica, previsiblemente lanzará, una vez más, mensajes excluyentes contra derechos democráticos aprobados por los máximos órganos de representación ciudadana del Estado español, hecho que no se le consiente a ningún otro responsable político del mundo, por considerarse una grave injerencia en asuntos internos y contrario todos los usos de la diplomacia mas elemental. Ante este hecho, el Pleno del Ayuntamiento de manifiesta su total desacuerdo con el recibimiento programado para recibir al Sr. Ratzinger (el que sea recibido con honores de Estado y con los protocolos de un mandatario internacional, ya que viene, exclusivamente, en misión pastoral) y con el gasto de dinero público para actividades que no sean las que genera una movilización ciudadana: seguridad y limpieza.</p>

<p>En esta època de crisi, no pareix raonable fer estes ostentacions de gasto que són innecessaris i només concerneixen a una part de la ciutadania.</p> <p>D'acord amb l'anterior, se sotmet a la consideració del Ple l'aprovació dels següents :</p> <p style="text-align: center;"><b><u>ACORDS</u></b></p> <p>1.- L'Ajuntament de Paterna exigeix al Govern i recomana a les institucions territorials de Madrid que no deriven, ni detraguen diners públics per a l'esdeveniment jornada mundial de la joventut (catòlica), ni per a la visita de Benet XVI a Madrid, per consistir en un esdeveniment de caràcter privat, excepte allò que s'ha derivat de la seguretat i neteja que requereix, habitualment, qualsevol mobilització i esdeveniment ciutadà (privat).</p> <p>2.- L'Ajuntament de Paterna exigeix al Govern i a les màximes institucions d'Espanya que el Papa no siga rebut amb protocols institucionals d'Estat, ja que ve, exclusivament, en missió pastoral privada.</p> <p>3.- L'Ajuntament de Paterna exigeix al Govern i a les institucions de l'Estat implicades que, en el cas que el Papa, com en anteriors visites, faça una crítica cap a formes de convivència espanyoles, cap a lleis aprovades democràticament o debats que s'estan produint en els òrgans legislatius, les rebutge, i eleve la corresponent queixa a la institució Església catòlica i inclús, si es considera, prenga altres mesures jurídiques.</p>	<p>En esta época de crisis, no parece razonable hacer estos alardes de gasto que son innecesarios y solo conciernen a una parte de la ciudadanía.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, se somete a la consideración del Pleno la aprobación de los siguientes:</p> <p style="text-align: center;"><b><u>ACUERDOS</u></b></p> <p>1.- El Ayuntamiento de Paterna exige al Gobierno y recomienda a las instituciones territoriales de Madrid que no deriven, ni detraiga dinero público para el evento jornada mundial de la juventud (católica), ni para la visita del Benedicto XVI a Madrid, por consistir en un evento de carácter privado, salvo lo derivado de la seguridad y limpieza que requiere, habitualmente, cualquier movilización y acontecimiento ciudadano (privado).</p> <p>2.- El Ayuntamiento de Paterna exige al Gobierno y a las máximas instituciones de España que el Papa no sea recibido con protocolos institucionales de Estado, ya que viene, exclusivamente, en misión pastoral privada.</p> <p>3.- El Ayuntamiento de Paterna exige al Gobierno y a las instituciones del Estado implicadas que, en el caso de que el Papa, como en anteriores visitas, haga una crítica hacia formas de convivencia españolas, hacia leyes aprobadas democráticamente o debates que se están produciendo en los órganos legislativos, las rechace, elevando la correspondiente queja a la institución iglesia católica e incluso, si se considera, tome otras medidas jurídicas.</p>
---	---



<p>4.- En esta mateixa línia l'Ajuntament de Paterna insta a la Fiscalia de l'Estat que estiga atenta a possibles declaracions públiques de Benet XVI que puguin ser constitutives de delictes per a la salut o l'ordre públic.</p> <p>5.- Traslladar els acords:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A la presidència del Govern.</li> <li>- Als grups parlamentaris del Congrés dels Diputats.</li> <li>- A l'Observatori de la laïcitat observatorio@laicismo.org."</li> </ul> <p>A la vista de tot això, el Ple amb els vots a favor del Grup Compromís(2) i del Grup EUPV (2), els vots en contra del Grup Popular (13) i l'abstenció del Grup Socialista (6), rebutja la moció en tots els seus termes.</p> <p><b>V) MOCIÓ CONSENSUADA PEL GRUP COMPROMÍS PER PATERNA, EL GRUP SOCIALISTA, EL GRUP POPULAR I EL GRUP EUPV, RELATIVA, A LA CREACIÓ D'UNA COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ SOBRE LA VIL·LA ROMANA DE PATERNA, DESCOBERTA A FINALS DE L'ANY 2009.-</b> Havent donat compte de la moció consensuada pel Grup Compromís Per Paterna, el Grup Socialista, el Grup Popular i el Grup EUPV, relativa, a la creació d'una Comissió d'Investigació sobre la Vil·la Romana de Paterna, descoberta a finals de l'any 2009 del següent tenor literal:</p> <p>"Com a conseqüència dels últims esdeveniments i les informacions aparegudes als mitjans de comunicació sobre el cas de la Vil·la Romana, l'Ajuntament de Paterna proposa per a la seua votació els següents:</p>	<p>4.- En esta misma línea el Ayuntamiento de Paterna insta a la Fiscalía del Estado a que esté atenta a posibles declaraciones públicas de Benedicto XVI que puedan ser constitutivas de delito para la salud o el orden público.</p> <p>5.- Dar traslado de los acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A la presidencia del Gobierno.</li> <li>- A los grupos parlamentarios del Congreso de los diputados.</li> <li>- Al Observatorio de la laicidad observatorio@laicismo.org."</li> </ul> <p>A la vista de todo lo cual, el Pleno con los votos a favor del Grupo Compromís(2) y del Grupo EUPV (2), los votos en contra del Grupo Popular (13) y la abstención del Grupo Socialista (6), rechaza la moción en todos sus términos.</p> <p><b>V) MOCIÓN CONSENSUADA POR EL GRUPO COMPROMÍS PER PATERNA, EL GRUPO SOCIALISTA, EL GRUPO POPULAR Y EL GRUPO EUPV, RELATIVA, A LA CREACIÓN DE UNA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN SOBRE LA VILLA ROMANA DE PATERNA, DESCUBIERTA A FINALES DEL AÑO 2009.-</b> Dada cuenta de la moción consensuada por el Grupo Compromís Per Paterna, El Grupo Socialista, El Grupo Popular Y el Grupo EUPV, Relativa, a la creación de una Comisión de Investigación sobre la Villa Romana de Paterna, descubierta a finales del año 2009 del siguiente tenor literal:</p> <p><b>(traducción al castellano)</b></p> <p>"Como consecuencia de los últimos acontecimientos y las informaciones aparecidas en los medios de comunicación sobre el caso de la Villa Romana, el Ayuntamiento de Paterna propone para su votación los siguientes:</p>
--	--

### ACORDS

1. Creació d'una Comissió Informativa integrada per tots els grups municipals amb l'objectiu de conèixer les informacions ja realitzades pels tècnics municipals de conformitat amb la investigació interna instada per l'Alcalde. Que tanmateix es pugui ampliar dita informació mitjançant comparecències dels tècnics responsables de la tramitació de l'expedient de permuta de terrenys; de l'assessor jurídic, per a que informe de la situació legal de la qüestió després de la intervenció de la Sindicatura de Greuges i la Fiscalia; i de l'arqueòleg municipal, per a que informe de la valoració com patrimoni cultural del jaciment i les seues afeccions així com qualsevol altres que considere la Comissió.
2. Divulgar el resultat de les indagacions als interessats, a la ciutadania en general i al moviment associatiu en particular.
3. Amb caràcter d'urgència, adoptar les mesures oportunes que resulten de la informació obtinguda."

A la vista de tot això, el Ple per unanimitat aprova la moció en tots els seus termes.

### ACUERDOS

1. Creación de una Comisión Informativa integrada por todos los grupos municipales con el objetivo de conocer las informaciones ya realizadas por los técnicos municipales de conformidad con la investigación interna instada por el Alcalde. Que asimismo se pueda ampliar dicha información mediante comparecencias de los técnicos responsables de la tramitación del expediente de permuta de terrenos; del asesor jurídico, para que informe de la situación legal de la cuestión después de la intervención de la Sindicatura de Greuges y la Fiscalía; y del arqueólogo municipal, para que informe de la valoración como patrimonio cultural del yacimiento y sus afecciones así como cualquiera otros que considere la Comisión.
2. Divulgar el resultado de las indagaciones a los interesados, a la ciudadanía en general y al movimiento asociativo en particular.
3. Con carácter de urgencia, adoptar las medidas oportunas que resultan de la información obtenida."

A la vista de todo lo cual, el Pleno por unanimidad aprueba la moción en todos sus términos.

I sense més assumptes per tractar, la Presidència alça la sessió, a les catorze hores i trenta minuts i de tot això, com a secretària, done fe.	Y no habiendo más asuntos que tratar, por la Presidencia se levanta la sesión, siendo las catorce horas y treinta minutos de lo cual, como Secretaria, doy fe.
---	--